

# Samen sterk

Werken aan onze  
toekomst!



Inspiratiekrant



Meedoen

Meedenken





**UITNODIGING**  
**Kroamschudden**  
 in Mariaparochie & Harbrinkhoek

Dinsdag 20 september 2016 om 20.00 uur bij Kampkuiper is de avond waarop we de boel opschudden om klaar te zijn voor 2030!  
 De hele kroam is welkom, jong en oud!

Laat je deze avond inspireren over de toekomst van ons dubbeldorp en grijp de kans om te laten weten wat je bezig houdt. De koffie of thee staat voor je klaar!

*Kom en schud de boel met ons op!*



# Inhoud

<b>Samen vallen en opstaan</b>	<b>03</b>
<b>Raadsfracties</b>	<b>04</b>
<b>Een groene ruimte om van te dromen</b>	<b>05</b>
<b>Maatschappelijk vastgoed punt van aandacht binnen Mijn Dorp 2030</b>	<b>06</b>
<b>Gemeente Tubbergen start met digitaal subsidieloket</b>	<b>06</b>
<b>Albergen</b>	<b>07</b>
Aan de slag met Albergen: van beachveld tot bieb	
<b>Fleringen</b>	<b>08</b>
'Het wordt pas echt een succes als het door Fleringen wordt gedragen en omarmd'	
<b>Geesteren</b>	<b>10</b>
"Ik voorspel dat Geesteren van een 8 naar een 9 wil"	
<b>Langeveen en Bruinehaar</b>	<b>11</b>
"Naast elkaar en samen optrekken. Dat spreekt mij aan"	
<b>Harbrinkhoek en Mariaparochie</b>	<b>12</b>
'Niet afwachten, maar aan de slag!'	
<b>Manderveen</b>	<b>14</b>
"Als ze iets organiseren in Manderveen, is het gewoon goed"	
<b>Reutum</b>	<b>15</b>
'Reutum is een dorp van aanpakkers'	
<b>Tubbergen</b>	<b>16</b>
Samen werken om Tubbergen sterker te maken	
<b>Vasse</b>	<b>18</b>
'Is dit een toekomstbestendige stap? Dat zou de vraag moeten zijn'	
<b>Gert-Jan Hospers over burgerparticipatie</b>	<b>20</b>
<b>Heroriëntatie Vrij Toegankelijke Voorzieningen</b>	<b>21</b>
<b>Welke rol spelen ondernemers?</b>	<b>22</b>
<b>Sociale kaart Dinkelland en Tubbergen</b>	<b>24</b>
<b>Vervoer</b>	<b>24</b>



# Samen vallen en opstaan

**Samen nadenken over de toekomst van jouw leefomgeving. Dat is Mijn Dorp 2030 in een notendop. Een proces dat begint met het kijken naar waar je als dorp nu staat. Welke verenigingen zijn er, is er economische bedrijvigheid, hoe staat het met sport en onderwijs, maar ook naar wat nou precies de normen en waarden zijn in jouw dorp. Zijn jullie een volk van aanpakkers, van denkers of feestneuzen? Om vervolgens vanuit dat DNA na te denken over wat nodig is om je dorp leefbaar te houden en welke keuzes je daarvoor moet maken. Want niemand weet dat beter dan jullie als inwoners van jullie dorp. Dat maakt Mijn Dorp 2030 dan ook vooral tot een proces van jullie zelf, waarin wij graag met jullie willen meedenken en samenwerken. De grote vraag daarbij is steeds: wat kunnen jullie zelf en hoe kunnen wij jullie daarbij helpen?**

is en dat het vinden van de juiste balans daarin niet gemakkelijk is. Maar dat vinden we niet erg, want we zien het als een proces van samen groeien naar een leefbare toekomst en het organiseren van een goed proces van samenwerken- en het ontwikkelen van partnerschap tussen inwoners en de gemeente. Het betekent ook dat we samen met het dorp kijken naar de toekomst.

Uiteindelijk zal dit proces resulteren in een aantal doelen, projecten en activiteiten die we samen met jullie gaan uitvoeren, maar waarbij jullie als dorp heel nadrukkelijk de hoofdrol spelen. Dat betekent overigens niet dat alle lopende projecten nu worden stilgelegd, maar wel dat er meer samenhang komt tussen de verschillende projecten. Soms worden er gaandeweg dus andere keuzes gemaakt.

In het afgelopen jaar is er in alle dorpen een start gemaakt. Dat ging soms gepaard met vallen en opstaan, maar we deden het wel samen. In deze inspiratiekrant hebben we geprobeerd de inspanningen van het afgelopen jaar in een notendop samen te vatten. Kijk, lees, geniet en laten we er ook in 2017 weer een geweldig jaar van maken!

Met vriendelijke groet,

*Het college van de  
gemeente Tubbergen*

Hoewel de raad geld beschikbaar heeft gesteld om dit proces te vergemakkelijken, is Mijn Dorp 2030 geen kwestie van verlanglijstjes maken en geld ontvangen om alle dromen te verwezenlijken. Mijn Dorp 2030 is vooral een manier om met elkaar in gesprek te gaan en samen een toekomstvisie op te stellen, waarbij jullie heel nadrukkelijk de hoofdrol spelen. Het draait dus vooral om de lange termijn plannen. Daarnaast is er ook ruimte voor korte termijn acties. En als daarvoor dan geld nodig is, is het er.

In een samenleving waarbij we jullie als inwoners uitdagen om zelf de verantwoordelijkheid voor jullie leefomgeving te nemen, is loslaten dus de eerste vereiste. Dat betekent in de praktijk dat we niet meer alles van tevoren vastleggen in beleid en regels, maar dat we eerst met jullie in gesprek gaan om erachter te komen waaraan behoefte is. Dat betekent dat we soms bewust een risico nemen en dat er dus ook dingen verkeerd kunnen gaan.

Jullie zullen begrijpen dat dit voor ons als college soms best spannend



## Streef ernaar een koploper te zijn!

Met Mijn Dorp 2030 zijn we iets moois begonnen. Iets moois, maar ook iets kwetsbaars, waarbij we steeds balanceren tussen de rol van jullie als inwoners, ondernemers, professionals en wij als gemeente. Een proces waarin we samen kijken naar de toekomstige leefbaarheid in ieder dorp. Een proces waarin niet wij als gemeente de route uitzetten, maar waarin de inwoners de hoofdrol spelen. Want zij weten als geen ander wat er nu leeft en speelt en wat er nodig is om dat te behouden voor de toekomst.

Leefbaarheid ontstaat niet door actieve inwoners alleen, maar door een bepaalde verhouding tussen ons allen. Door Mijn Dorp 2030 komen oude patronen te vervallen en ontstaan er verrassend nieuwe creaties met soms een hele andere coalitie dan voorheen.

Het recept van de ideale mix voor het samenwerken aan een gezamenlijke toekomst bestaat niet, want daarop zijn tal van lokale factoren van invloed. Soms ontbreken er vitale ingrediënten of mengen ze slecht. Dan kost het veel moeite om het gesprek over leefbaarheid tot stand te brengen. In andere situaties zijn inwoners zo sociaal krachtig dat gemeenten en professionals er maar weinig aan hoeven toe te voegen. Sterker nog: inmenging kan zelfs tot bederf leiden. Weer elders moeten gemeente en/of professionals juist gist toedienen om onder inwoners iets moois te laten rijzen. Maar niet teveel, want dan ploft de boel weer in elkaar als mensen op zichzelf zijn aangewezen.

In Mijn Dorp 2030 gaat het niet zozeer over stenen, maar staan inhoud en functie centraal. Wat wij inmiddels wel hebben geleerd is dat wij jullie als inwoners niet kunnen en mogen dwingen iets als jullie probleem te zien. Een gemeenschappelijke interpretatie van wat er in het dorp gaande is, is daarom belangrijk. Die ontstaat door het combineren van het DNA van een dorp en de ervaringskennis met feitelijke, vaak onbekende informatie en het leefbaarheidsgevoel dat mensen hebben.

Op die manier kan er een gezamenlijk beeld ontstaan van hoe het dorp ervoor staat en wat er moet gebeuren: dat is de start van actief burgerschap en de kern van Mijn Dorp 2030.

Wat we tot nu toe hebben ervaren is veel dynamiek en vertrouwen in de discussies en gesprekken, waarbij steeds geredeneerd wordt vanuit de kracht van onze kernen en het niet bang zijn voor bedreigingen. Daarvoor wil ik mijn bewondering en mijn dank uitspreken.

Want ik realiseer mij dat het niet zomaar iets is om naast een baan, een gezin, hobby's en allerlei andere sociale verplichtingen ook nog eens tijd te steken in het nadenken over de toekomst van je leefomgeving.

Mijn Dorp 2030 is geen kwestie van afschuiven of bezuinigen. Het is een nieuwe denkwijze. Het hoofddoel van de participatiesamenleving zoals je Mijn Dorp 2030 ook zou kunnen noemen, is dat de samenleving weer van onderop ingericht moet worden. Sociale voortrekkers hebben in het afgelopen jaar laten zien dat hiertoe noodzaak is en dat dit ook kan. Hun ondernemende karakter, empathie voor de medemens en experimenteerende attitude maken hen tot pioniers. Niet de overheid moet de inrichting bepalen, maar juist de betrokken bewoners moeten deze invullen. Wij moeten de dialoog faciliteren en proactief meedenken. Samen met jullie investeren we in mensen, in tijd, in geld en in experimenten.

### Zie ons niet als tegenstander, de concurrent, maar een medespeler en teamgenoot, die...

- samen met jullie wil aanvallen en verdedigt waar nodig.
- weet wat zijn plek is. Bankzitter kan zijn als jullie het spel beter kunnen spelen, maar ook een stevige balletje kan mee trappen.
- onderdeel van het team is met hetzelfde doel en resultaat.
- af en toe een verkeerde pass geeft, buitenspel staat of mist. Dan mag je boos zijn en er elkaar op wijzen.
- de training ziet om van elkaar te leren en elkaar te leren kennen.
- Maar die te allen tijde handelt en presteert in het belang van het team. Focus op die overwinning.



Mijn oproep aan ons allen: (h)erken kansen, zorg voor draagvlak, sta open voor creatieve inbreng en blijf schouder aan schouder staan. Laten we er samen naar streven om hierin koploper te zijn en onze volgende generaties deze prachtige omgeving op een fantastische manier mee te geven!

Met hartelijke groet,

*Wethouder  
Roy de Witte*



Tonny Busscher, CDA

## 'Samen zijn aan we zet, dus deel je ideeën en praat mee'

"Mijn Dorp 2030 is een uitdaging die we met de samenleving aangaan. De samenleving is aan zet en wordt uitgedaagd om zelf na te denken over de toekomstige leefbaarheid van hun dorpen. Daarbij vind ik het belangrijk dat de sterke punten en de identiteit van elk dorp goed benut worden. Oftewel, dat het DNA van elk dorp herkenbaar blijft. Met de leefbaarheid bedoel ik vooral de sociale component. We moeten nadenken over het voortbestaan van zaken zoals onderwijs, woningbouw, sport, de zorg en woningbouw, sport, de zorg en het verenigingsleven. We moeten er samen over nadenken of en hoe we dit willen behouden.

Ook ons maatschappelijk vastgoed is een uitdaging. Met maatschappelijk vastgoed bedoel ik de scholen, kulturhusen, bibliotheken en sportcomplexen. Hoe kunnen we in de toekomst slim gebruik maken van deze voorzieningen? Kunnen we een combinatie vinden waarbij we bepaalde gebouwen zo inrichten dat ze in de toekomst door meerdere instanties gebruikt kunnen worden en we op de korte termijn niet geconfronteerd worden met leegstand van gebouwen?

Als raadslid vind ik dit proces van voorbereiding op de toekomst ontzettend belangrijk. Als raad moeten we daarbij niet op de stoel of in werkgroepen gaan zitten, maar desgevraagd wel advies geven en ondersteuning bieden aan de mensen. Ik vind het van belang dat mensen zelf met ideeën komen. Zelf heb ik veel contact met diverse werkgroepen en andere groeperingen in mijn dorp, die al op de een of andere manier bezig zijn met het vraagstuk Mijn Dorp 2030.

Ook vragen de jongeren regelmatig 'wat is nou Mijn Dorp 2030, wat moet ik daar onder verstaan?' Ik probeer vooral uitleg te geven over de mogelijkheden, maar schets daarbij ook de uitdagingen. Ik hoop dat het op die manier voor hen wat minder een ver-van-mijn-bed-show wordt. Daarnaast verwijst ik hen naar de mensen die volop bezig zijn met het proces, waaronder bijvoorbeeld de wethouder.

Wat ik nu zie is dat er na een jaar al diverse werkgroepen bezig zijn en je ook resultaten ziet. Er zijn dorpen die een complete visie ontwikkelen en dorpen die meer praktisch te werk gaan. Zij zijn allen bezig met het nadenken en het ontwikkelen van plannen voor de toekomst van hun dorp. Dit is ontzettend belangrijk voor iedereen. Ik wil dan ook vanuit mijn functie een oproep doen: of je nu jong bent of oud, doe mee en denk mee over de toekomst van jouw leefomgeving. Samen zijn we aan zet, dus deel je ideeën en praat mee."

Ursula Bekhuis, Gemeentebelangen/NVD

## 'Samen werken aan samenwerken'

"De insteek van Mijn Dorp 2030 is iedereen erbij betrekken en mensen te inspireren om zelf aan de slag te gaan met de toekomstige leefbaarheid in hun dorpen. Samen werken aan samenwerking. Om die leefbaarheid te realiseren is er geld beschikbaar. Dat is mooi, maar tegelijk ook lastig, omdat we daardoor allemaal al snel vooral geldgericht gaan denken.

Eigenlijk moeten we ons vooral realiseren dat Mijn Dorp 2030 juist geen feestje is van geld uitgeven en opmaken. Dat het juist moet gaan om zaken die ook op termijn hout snijden. Er wordt weleens gedacht in wensen die er nu leven, maar het is belangrijk om je af te vragen of die wensen over 10 of 15 jaar nog reëel zijn.

De ideeën waarmee de inwoners van de dorpen komen, zijn enorm uiteenlopend. De één vindt dit belangrijk en de ander dat. Alles bij elkaar opgeteld lijkt mij het voor een dorp best moeilijk om een goede mix te vinden, de beleving en verwachting is in ieder dorp anders. Toch is het vinden van die goede mix één van de belangrijkste zaken in het hele proces. Want het zou jammer zijn als er iets wordt gedaan waar niet het hele dorp wat aan heeft.

Wat ik voor mijzelf moeilijk vind, is dat je heel snel geneigd bent om te zeggen 'ik zou het zus of zo doen', want dat is juist niet de bedoeling. Als raadslid moeten wij juist heel erg oppassen dat we er niet ons eigen sausje overheen gaan gooien, vooral omdat de uiteindelijke afweging van veel plannen ook bij ons komt te liggen. Voor een raadslid is het best lastig om daarin de juiste balans te vinden en ik merk dat we daar allemaal mee worstelen. Maar dat mag ook, want het is een geleidelijk proces en dat maakt het ook een mooi proces. Het is echt iets van ons samen. Die samenheid wordt nog eens benadrukt door de buur(t)mannen en -vrouwen. Dankzij hen zijn voor veel inwoners de lijnen naar de gemeente een stuk korter geworden en worden de sterke punten per dorp goed benadrukt. Dat past heel goed bij de huidige tijd."

Leon Dosterik, Dorpen Centraal

## 'Samen nadenken over de toekomst past bij de huidige tijd'

"Laat ik voorop stellen dat ik Mijn Dorp 2030 een mooie en positieve ontwikkeling vind. Het samen nadenken over de toekomst past goed bij de huidige tijd. Ieder dorp is er inmiddels op de een of andere manier mee bezig en dat is mooi om te zien.

Anderzijds is het ook een zoektocht, die voor ons als raadsleden nog wel wat vragen oproept. Voordat we met Mijn Dorp 2030 waren gestart, kregen wij als raad een budget met kaders en daarmee moesten we een doel proberen te bereiken. Die werkwijze wordt nu 180 graden gedraaid. Het is nu de samenleving die gaat kijken hoe hun dorpen eruit moeten zien over 15 jaar. Pas als de plannen zijn bedacht, kijken wij als raad of deze haalbaar en realiseerbaar zijn.

Dat is best lastig. Want stel dat een dorp komt met een idee met veel draagvlak dat om welke reden dan ook niet haalbaar blijkt. Moeten wij als raad dan zeggen dat het niet kan? Dat zou wel heel tegenstrijdig zijn. Zeker als er voldoende draagvlak in het dorp is, kun je dat bijna niet maken. Maar het kan natuurlijk ook niet zo zijn dat alles maar kan. Het is voor ons nog een beetje een zoektocht hoe we hiermee om moeten gaan.

Bij het maken van plannen moeten er mijns inziens dus enkele momenten zijn waarbij moet worden getoetst of een bepaald idee kans van slagen heeft. Dit om teleurstellingen na maandenlang hard werken te voorkomen. Daarin ligt een belangrijke taak voor de buur(t)mannen en -vrouwen.

Desondanks vind ik Mijn Dorp 2030 wel een heel goede ontwikkeling. Ik hoop dan ook dat er op de lange termijn dingen gaan ontstaan in de gemeente Tubbergen waaraan iedereen iets heeft. Mijn Dorp 2030 wordt nu vooral ingestoken op dorpsniveau, maar het zou heel mooi zijn als de verschillende dorpen elkaar kunnen versterken door het maken van mooie combinaties en het uitwisselen van ervaringen. Daarmee voorkom je dat ieder dorp het wiel opnieuw moet uitvinden."

Henk Wessels, PvdA

## 'Meer verantwoordelijkheid voor de samenleving'

"Ik vind het passen bij deze tijd om de verantwoordelijkheid meer bij de samenleving te leggen. Het is goed dat mensen zelf nadenken over dingen die ze in hun dorpen willen behouden of aanschaffen en ook over wat zij daarin zelf kunnen doen. De betrokkenheid van de inwoners wordt daardoor vergroot.

Het gaat in de eerste instantie om het samen nadenken over de toekomst. Zo'n toekomstvisie resulteert uiteindelijk in concrete vragen die wij, mits er genoeg draagvlak is, moeten honoreren. Het lastige van dat mensen nu al allerlei dingen vragen en wij allerlei dingen toezeggen, is dat het risico bestaat dat er op termijn dorpen zullen zijn die een lege kas vinden. Dat is iets waarover ik veel nadenk, want ik vind dat het geld eerlijk verdeeld moet worden.

Het dubbele in het proces is de rol van de politiek. Wij zijn democratisch gekozen en fungeren als volksvertegenwoordigers. Met Mijn Dorp 2030 krijg je eigenlijk een laag eronder. Maar eerlijk is eerlijk, op deze manier wordt het draagvlak voor besluiten natuurlijk wel vergroot en dat komt de kwaliteit van de samenleving ten goede.

Als raadslid sluiten we ons niet aan bij de groepen in de dorpen, om te voorkomen dat we uiteindelijk als slager ons eigen vlees moeten gaan keuren. Als eenmansfractie zou ik trouwens niet eens aan kunnen schuiven, want daarvoor ontbreekt mij de tijd. Maar ik denk ook dat het goed is dat wij als politiek de mensen niet voor de voeten lopen. Een plan komt vanzelf wel bij ons langs.

Als er voorstellen worden ingediend, kunnen we daar inhoudelijk net zo lang over praten als voorheen. Maar er verandert wel iets. Als wij als politiek iets besluiten, denken we dat het een gedragen besluit is. Als er binnen Mijn Dorp 2030 iets wordt besloten en daarvoor een voorstel wordt ingediend, dan is het gedragen. Daar gaan wij tenminste wel vanuit. We hebben daar natuurlijk niet helemaal zicht op, maar als er een groep komt met een plan dat voorzien is van handtekeningen en aanbevelingsbrieven van allerlei mensen uit hun dorp, dan gaan wij ervanuit dat het een breed gedragen plan is. Als het dan ook nog eens binnen de budgetten is, dan wordt een voorstel aangenomen.

"Of we een concreet voorstel dat aan alle randvoorwaarden voldoet ook kunnen afwijzen? Tja, dat kan natuurlijk altijd als de inhoud van het voorstel botst met de uitgangspunten van onze partij. Voor alle partijen zullen - zeker in de verkiezingstijd - ook electorale overwegingen hierbij een rol spelen."





# Een groene ruimte om van te dromen

Mooie plantsoenen en schilderachtige groenstroken. Een openbare ruimte die eruitziet als een prachtig onderhouden park, dat zouden wij als gemeente het liefste willen. Maar helaas hebben we daar het geld niet voor. Als u als inwoner dat ook zou willen, dan zouden we graag met u samenwerken, want samen kunnen we meer dan alleen. Heeft u of uw buurt een idee om het openbaar groen in uw omgeving, uw buurt of uw straat te verbeteren en wilt u zelf uw steentje daaraan bijdragen? Wij doen graag met u mee!

Bij groenonderhoud door een buurt of straat gaat het niet alleen om het onderhouden van de ruimte, maar ook om het inrichten ervan. Door samen na te denken over de woon- en leefomgeving die het beste bij u past én door samen de handen uit de mouwen te steken, maken we samen de omgeving van uw dromen. Een mooie bijkomstigheid is dat de sociale contacten in uw straat of buurt ook nog eens worden versterkt.

Wanneer u zelf of met hulp van anderen uw buurt of straat wilt onderhouden, laat ons dat dan weten. Wij gaan vervolgens samen met u kijken naar het groen in uw omgeving en uw wensen hierin. Daarbij is het huidige onderhoudsniveau voor ons het vertrekpunt. Veranderingen of aanpassingen zijn bespreekbaar. Ook maken we afspraken over wie wat doet in het kader van het onderhoud. Het leuke is dat als u onderhoud overneemt u het grootste deel van de beschikbare onderhoudsgelden als bijdrage kunt krijgen. Dit geld kunt u als buurt zelf besteden.

Om goede afspraken met u te kunnen maken over de aanleg en het onderhoud van het groen in uw buurt, moet duidelijk zijn wat kan en wat niet kan. Daarom

willen we aan de slag met de beleidsnota: 'Kwaliteit Openbare Ruimte'.

Mijn Dorp 2030 is een geweldig handvat om de nota 'Kwaliteit Openbare Ruimte' vorm te geven. Als je Mijn Dorp 2030 neerzet als een bloem, dan vormt het dorp zelf het hart. De bloemblaadjes daaromheen zijn de projecten/thema's die spelen in en rond het dorp en die het dorp belangrijk vindt.

De kwaliteit van de openbare ruimte is in die zin ook een bloemblaadje. Het is onze ambitie om niet alleen meer mensen te betrekken, maar ook andere mensen. We willen optimaal gebruik maken van de kracht van de samenleving en met hen de kaders scheppen voor een evenwichtige, leefbare en gezonde openbare ruimte in de kernen van Tubbergen.

## Interesse?

Wilt u meer informatie over wat u in uw omgeving kunt doen of hoe u deze anders kunt inrichten? U krijgt nu de kans hier een andere invulling aan te geven. Wij hanteren als richtlijn een straat als minimum grootte van een gebied. Bij interesse kunt u contact opnemen met onze contactpersonen Openbare Ruimte (COR) Alfons Hottenhuis en Jan Busscher via tel. (0546) 628 000.



Alfons Hottenhuis en Jan Busscher



## Hotspots

Een hotspot is een plek in het dorp met een hoog onderhoudsniveau. In gemeente Tubbergen zijn dit de rotondes, het plein in Langeveen, het gemeentehuis, het winkelgebied in Geesteren en nu ook Erve Kampboer.

Wij roepen elke dorpsraad op in hun kern de hotspots te benoemen en dat ook zelf als hotspot te onderhouden. Daarvoor ontvangen zij van ons een financiële bijdrage. Een hotspot is vaak een plek waar de inwoner trots op is en waarvan zij zegt: "Kijk, hier woon ik!"

## Noabers

### 'De schoffelploeg' van Erve Kampboer ging u al voor

De noabers van het Noaberplein bij Erve Kampboer in Geesteren noemen zichzelf 'de schoffelploeg'. De schoffelploeg heeft sinds kort meer invloed op de eigen omgeving en de kwaliteit hiervan. Zij verzorgt nu in plaats van de gemeente het onderhoud van het plein. Hierdoor kunnen zij het plein onderhouden op hun eigen gewenste 'hotspot-niveau', dat hoger is dan het niveau dat voorheen werd gehanteerd door de gemeente.



# Maatschappelijk vastgoed punt van aandacht binnen Mijn Dorp 2030



Meer duidelijkheid omtrent subsidieverstrekking

## Gemeente Tubbergen start met digitaal subsidieloket

De tijd dat de overheid bepaalde projecten voor de volle 100 procent subsidieerde is voorbij. Gemeenten en overheid zijn steeds meer bezig om de samenleving te inspireren om hierin een eigen verantwoordelijkheid te nemen. Financiering is daar een onderdeel van. Voor veel mensen is niet duidelijk wat de mogelijkheden op het gebied van subsidieverstrekking zijn. Daarom opent de gemeente een digitaal subsidieloket: een platform op de gemeentelijke website met informatie over subsidies en een link naar subsidieverstrekkers.

De maatschappelijk faciliterende rol van de gemeente wordt binnen het subsidieloket onderstreept door niet alleen particulieren en non-profit organisaties maar ook ondernemers van dienst te zijn. "Het initiatief voor een subsidieloket ontstond binnen Mijn Dorp 2030", vertelt Maurice Hellemons, concern controller bij Noaberkracht. "Als bijvoorbeeld een sportvereniging energie wil besparen door middel van LED-verlichting of zonnepanelen en wil weten of hiervoor subsidie mogelijk is, dan kunnen zij de informatie daarover vinden op het subsidieloket."

De gemeente heeft hierin een faciliterende rol. "We benoemen de mogelijkheden en bieden hierover informatie. De eventuele financiering verzorgen wij niet. Wij fungeren als een soort van fuik die alles bijeen brengt. Wanneer er specifieke vragen zijn kan de bezoeker een link aanklikken die leidt naar internetsites van subsidieverstrekkers."

De keuze voor een niet fysiek- maar digitaal loket was volgens Maurice logisch. "In de toekomst willen we steeds meer over gaan op di-



gitale dienstverlening of diensten aan huis", informeert Hellemons. "Deze vorm van het Subsidieloket sluit daarbij aan. De database wordt dagelijks actueel gehouden. Aanvankelijk is het Subsidieloket een pilot

voor twee jaar." Eind februari is het Subsidieloket toegankelijk op de gemeentelijke websites van Tubbergen [www.tubbergen.nl](http://www.tubbergen.nl)

Net als in de rest van ons land, speelt ook in Tubbergen de veranderende demografie een rol. De groep ouderen groeit, terwijl het geboorteaantal slinkt. Dit heeft in de nabije toekomst gevolgen voor de exploitatie van maatschappelijk vastgoed zoals scholen, kerken en kulturhusen. Steeds vaker wenden eigenaren of beheerders van deze gebouwen zich tot de gemeente met een vraag om ondersteuning.

Nadat de gemeente de hoeveelheid maatschappelijk vastgoed in kaart had gebracht, kwam men tot de conclusie dat er een overvloed is aan maatschappelijk vastgoed. Binnen Mijn Dorp 2030 hoopt de gemeente in gesprek te komen met de kernen om samen op zoek te gaan naar nieuwe mogelijkheden van gebouwen. Zo kunnen in het ene dorp bepaalde functies misschien worden samengevoegd, terwijl er elders besloten kan worden tot sluiting of sloop.

### Rollen van de gemeente

De gemeenteraad heeft per sector de verantwoordelijkheden van de gemeente vastgesteld. Zo neemt de gemeente op het gebied van sport geen extra financiële verantwoordelijkheid bij vervanging of bij een extra tekort aan exploitatiekosten. Dit geldt eveneens voor nieuwbouw en verbouw. Voor wat betreft het onderwijs is de gemeente wettelijk verplicht om onderwijshuisvesting aan te bieden. De exploitatie en het (groot) onderhoud valt onder de verantwoordelijkheid van het schoolbestuur. In de sector cultuur levert de gemeente geen financiële bijdrage aan nieuwe- of aanvullende exploitatie van vastgoed.

Volgens de gemeente zijn binnen het welzijn segment de activiteiten leidend en niet het vastgoed. Een geldelijke ondersteuning in het vastgoed is om die reden uitgesloten. In de discussie rondom het vrijkomen van kerkelijk vastgoed heeft de gemeente geen actieve houding. Wel is zij bereid een faciliterende rol te vervullen. Bijvoorbeeld in een planologische rol waarin medewerking wordt verleend aan een bestemmingswijziging van een kerk. Bij overig vastgoed ziet de gemeente voor zichzelf geen extra (financiële) verantwoordelijkheid.

Wel benadrukt de gemeente dat binnen alle sectoren de reeds gemaakte afspraken worden gerespecteerd. De gemeente is altijd bereid om bij eventuele knelpunten mee te denken over een oplossing. Want ook het maatschappelijk vastgoed is onderdeel van Mijn Dorp 2030.



# ALBERGEN

## Aan de slag met Albergen: van beachveld tot bieb

Op 25 februari 2016 werd in Albergen de aftrap gegeven voor Mijn Albergen 2030. In Zaal Morshuis verzamelden zich een kleine veertig inwoners die mee wilden denken over de kansen en bedreigingen van hun dorp in de komende periode. Hans Morsink is vanuit de gemeente betrokken als buur(t)man.

"Het is een mooie hechte gemeenschap, maar er zijn zeker ook uitdagingen", vertelt Hans. "We hebben de eerste avond gebruikt om het DNA van Albergen te bepalen. Wat maakt Albergen nou speciaal en waar moeten we op inzetten om het te behouden of versterken? Albergen is goed in feesten organiseren. Er zijn nu voldoende vrijwilligers, maar er zijn zorgen of dat in de toekomst zo blijft, want er komen er niet veel meer bij. Er is behoefte aan woonruimte voor starters en voor ouderen. Er zijn zorgen om de leegstand die is ontstaan na het vertrek van een aantal ondernemers en de verhuizing van de apotheek."

Het eerste resultaat ligt er inmiddels. Letterlijk: bij De Tukkers is een beachveld aangelegd waar handbal, volleybal of voetbal kan worden gespeeld. "Er werd hier in de zomer altijd al een beachweek gehouden, maar de aan- en afvoer van zand kostte veel geld en tijd. Nu is er een permanent beachveld, dat voorziet in een nieuwe vraag van sporters. Dit draagt dus bij aan een op lange

termijn gezond verenigingsleven", legt Hans uit. De Albergenaren bepalen zelf de prioriteiten die passen bij het lokale DNA. "Ik vertel ze vooral dat ze moeten zoeken naar draagvlak en zich bewust moeten zijn wat een initiatief bijdraagt aan de lange termijn opgave voor Albergen."

Een ander project speelt zich af rondom de bibliotheek. Door bezuinigingen zijn de deuren van de bieb sinds 1 januari gesloten. "Een werkgroep onderzoekt of er behoefte is aan het behoud van een vorm van bibliotheek. Zij gaan in gesprek met de inwoners hierover en bekijken hoe het dorp zelf een bieb in de benen kan houden. Breed draagvlak is voor een goede exploitatie belangrijk. Alleen dan heeft een bibliotheekvoorziening op de lange termijn bestaansrecht. Voorzieningen zoals een bieb hebben ook effect op koopstromen. Als mensen voor een voorziening naar Tubbergen rijden, is de kans groot dat ze daar ook even wat boodschappen doen. Dat zou voor de Albergse ondernemers geen goede zaak zijn."



Hans Morsink, buur(t)man Albergen

### Werkgroep Mijn Albergen 2030

## Kansen pakken voor Albergen

Gerard Keupink is een van de mensen in de Werkgroep Mijn Albergen 2030. Samen met veertien andere Albergenaren werkt hij aan de toekomst van het dorp. "Het is leuk dat we hier goed feesten kunnen bouwen, maar we moeten ook aan de slag met de toekomst van Albergen."

Gerard Keupink is voorzitter van de handbalvereniging van Albergen. Ook veel andere leden van de werkgroep zijn actief in het verenigingsleven. Dat is zowel een sterkte als een valkuil. "De mensen in de werkgroep zijn vaak al actief. Daardoor weten ze goed wat er leeft, maar ze zijn ook druk en de eigen vereniging gaat dan voor. Het zou goed zijn als we iemand bij de werkgroep kregen die echt helemaal voor Mijn Albergen 2030 kan gaan."

Er zijn voldoende interessante onderwerpen om mee aan de slag te gaan; huisvesting voor jongeren, sportverenigingen, ruimte voor bedrijven, de aankleding van de Ootmarsumstraat, maar er ontbreekt nog een aanjager die samenhang brengt. "Iedereen komt nu met zijn eigen plan, maar we moeten met elkaar kijken wat we nodig hebben om als dorp in 2030 nog leefbaar te zijn. Daar moeten we mee aan de slag."

Wie mee wil werken aan de toekomst van Albergen is van harte welkom bij de werkgroep. "We hebben mensen nodig voor de werkgroep die los van hun eigen belang of achterban naar het dorp kunnen kijken. Mensen met bestuurlijke interesse die structuur kunnen aanbrengen."

Het eerste concrete project is ondertussen al wel gerealiseerd. Op het sportpark van de Tukkers is een beachveld aangelegd. "Samen met de handbal, volleybal, voetbal en de carnavalsvereniging hebben we hieraan gewerkt. Het is nu bijna klaar, er moeten alleen nog hekken omheen. De eerste beachweek hebben we al gehad en de verenigingen maken er goed gebruik van. Dit was een mooi project; een concreet doel met een overzichtelijk aantal partijen. Als het gaat om de toekomst van het dorp is dat ingewikkelder. Je merkt ook dat mensen liever korte klussen doen, dan langlopende verplichtingen aangaan. Een beachveld aanleggen is ons gelukt. Misschien moeten we Mijn Albergen ook meer in deelprojecten opknippen, dan kunnen we het beter behapbaar maken."

Gerard ziet Mijn Albergen als een kans voor het dorp. "We mopperen hier in Albergen wel eens dat al het geld naar Tubbergen gaat, maar we hebben nu de kans om het te veranderen. Die moeten we dus ook pakken! Er zijn ideeën genoeg. Als mensen plannen hebben voor hun vereniging, kunnen ze zich bij ons melden, dan kijken we of we het samen kunnen doen. Er zijn altijd oplossingen te verzinnen. Het gaat niet altijd makkelijk, maar ik heb wel vertrouwen dat het van de grond komt. En we hebben nog even tot 2030."



Gerard Keupink



## ‘Het wordt pas echt een succes als het door Fleringen wordt gedragen en omarmd’

Iwan Bult is als buur(t)man gekoppeld aan Fleringen. Hij introduceerde vorig jaar Mijn Dorp 2030 in het dorp. Het proces, dat mensen inspireert naar de toekomst van hun dorp te kijken, leeft minder dan de buur(t)man en de dorpsraad vooraf hadden gehoopt. “Het is mooi dat er nu thema’s zijn geformuleerd. Dat geeft richting voor het vervolgtraject.”

In mei beleefde Fleringen de kick-off van Mijn Fleringen 2030. Met behulp van diverse sprekers werd de dorpsbewoners geschetst hoe Fleringen er in 2030 uit zal zien. In plaats van de verwachte reuring bleef het stil. “Er kwam niet echt wat van de grond. De dorpsraad worstelt er ook mee. Het was een hele goede aftrap. Jammer dat er destijds geen concreet vervolg kwam vanuit de inwoners. Het is voor ons allemaal eigenlijk een soort zoektocht naar een goed vervolg”, zegt Iwan.

Nu is het niet zo dat er geen gemeenschapszin is. Dat is er wel degelijk, maar de juiste invulling voor Mijn Fleringen 2030 moet

nog worden gevonden. “Het is ver vooruit kijken, maar mensen moeten zich er wel bewust van zijn dat hun dorp er op langere termijn anders uitziet. Als je met elkaar alles tegen het licht hebt gehouden en dan de conclusie trekt dat Fleringen prima is zoals het nu is, dan is dat oké. Maar als later blijkt dat je niet klaar bent om toekomstige veranderingen goed in te passen, dan is dat echt een gemiste kans.”

Er zijn diverse thema’s die wel leven in het dorp. Zo is er veel gesproken over de herinrichting van het voetbalcomplex, waarbij uiteindelijk is besloten om het op de huidige plek toekomstbestendig te maken. De

eerste stap zal de aanleg van kunstgras worden. “Ook de school en het dalende aantal leerlingen is een aandachtspunt. Daarnaast vinden de mensen het ook belangrijk om aantrekkelijk te blijven als woonplaats voor jonge gezinnen. Dus sport, onderwijs en nieuwbouw zijn thema’s waar het dorp zeker mee aan de slag kan. Nu is het aan de dorpsbewoners om te zeggen: wij willen meedenken en hiermee aan de slag gaan.”

Als buur(t)man denkt hij mee en geeft hij tips. “Ik wil info brengen en een steentje bijdragen, maar het wordt pas echt een succes als het door Fleringen wordt gedragen en omarmd. Ik zal Fleringen in dit proces zeker ondersteunen.”

# FLERINGEN



Iwan Bult, buur(t)man Fleringen

Samenwerkingsverband voor ouderen en mantelzorgers

## WijzOud helpt mensen gelukkig oud worden

Ouder worden kan simpeler en menselijker. Mensen zijn gelukkiger wanneer zij de eigen regie kunnen houden over hun leven en niet hoeven te leven en wonen naar de regels van een organisatie.

WijzOud wil samen met ouderen nadenken over de vraag: Hoe wilt u oud worden?



V.l.n.r. Yvonne Koop, Annette Kersten en Christien Geers

Christien Geers, Yvonne Koop en Annette Kersten zijn de initiatiefnemers van WijzOud, een coöperatief samenwerkingsverband dat ouderen en mantelzorgers in Twente helpt om gelukkig oud te worden. “Mensen krijgen tegenwoordig zelf de regie, maar veel mensen weten niet hoe dit moet en waar ze terecht kunnen met hun vragen. Om die reden hebben we WijzOud opgericht”, vertelt Annette Kersten. “Wij helpen mensen met het maken van keuzes en het opbouwen van een eigen netwerk.”

Annette, Yvonne en Christien hebben alle drie jarenlange ervaring in de zorg- en welzijns wereld. “Wat ons bindt, is dat we heilig geloven in de eigen kracht van mensen”, zegt Christien.

Naast het grip houden op je leven, gaat het ook om glans. “Welke behoefte heb je nog en hoe kun je daar zelf invloed op hebben? Veel alleenstaanden hebben dat gesprek niet meer”, geven de dames aan. “Vaak komen mensen pas bij een crisis in actie. Dan heb je vaak geen keuze meer. Het is dus beter om vooraf na te denken hoe je de laatste dertig jaar van je leven leuk oud kunt worden.”

Kijk voor informatie op [www.wijzoud.nl](http://www.wijzoud.nl). Op-gave voor cursus of meer informatie: tel (0546) 706570 of mail naar [info@wijzoud.nl](mailto:info@wijzoud.nl).

### Mijn Dorp 2030 en WijzOud

WijzOud helpt een aantal dorpen in Twente om meer grip en glans in het eigen dorp voor senioren te realiseren. Daarnaast is WijzOud met ouderen in gesprek om te kijken hoe de vitaliteit kan worden bevorderd. Door vitaal te blijven, houd je immers langer grip en glans op je leven.



# 'Als we nu niets doen, is het straks te laat'

De afwachtende houding van de dorpingen hadden ze liever anders gezien, maar het weerhoudt de leden van de dorpsraad van Fleringen er niet van om **Mijn Fleringen 2030** gestaag voort te zetten. "Als we nu niets doen, is het straks te laat", zegt Ceciel Heithuis. "We zijn nu in het stadium dat we mensen bewust moeten laten worden van de veranderingen die er komen. Dit doen we door te gaan dóen. Uit het praatstadium! Hopelijk sluiten er dan mensen aan."

De mensen prikkelen en stimuleren om de handen uit de mouwen te steken. Dat was het doel van de eerste dorpsbijeenkomst in mei vorig jaar. Zes mensen gaven hun visie op de toekomst van Fleringen, waaronder vertegenwoordigers van sport, onderwijs, kerk en bedrijfsleven. Aan de opkomst lag het niet. "De mensen kregen daar te horen dat het inwonersaantal in Fleringen gelijk blijft en niet achteruit gaat. Het was dus positiever dan vooraf gedacht. Dat verklaart wellicht de afwachtende houding van de inwoners."

De dorpsraad riep de dorpsbewoners op om met foto's of geschreven ideeën de goede en minder goede kanten van het dorp te benoemen. Daaruit zouden dan een aantal thema's konden worden gekozen. Iedereen kon reageren, maar de respons viel tegen. "We hadden gehoopt op meer enthousiasme uit het dorp. Vooral uit de leeftijdscategorie 25 tot 40 jaar", vertelt Ceciel.

## Alsnog aanhaken

Inmiddels heeft de dorpsraad uit de reacties en uit eigen ideeën zeven thema's geformuleerd: school/kinderopvang, nieuwbouw, ouderenzorg, betrokkenheid van jonge gezinnen, kunstgrasveld voetbal, dorpsverfraaiing en communicatie. "We zijn gestart

met gesprekken over de toekomst van de school. Ook gaan we nadenken over starterswoningen en nieuwbouw. Dorpsbewoners die mee willen denken, kunnen alsnog aanhaken." Ceciel weet wel dat het aan de saamhorigheid in het dorp niet ligt. "De wil om samen dingen op te pakken is er zeker wel. Mensen komen snel bij elkaar, zijn trots op hun dorp en men staat nog voor elkaar klaar. Daar hoeven we ons geen zorgen over te maken. Mijn Fleringen 2030 leeft gewoon niet. Of nóg niet."

## Kaders ontbreken

Ook de dorpsraad zelf ervaart het proces soms als lastig. "Er zijn geen kaders. Het geeft de dorpsraad veel verantwoordelijkheid. Het lijkt ergens wel een wedstrijd om zoveel mogelijk geld binnen te halen. Gaat een ander dorp er niet met ons geld vandoor? Als we het nú uitgeven, is er misschien niets meer over voor andere plannen. Als we niets uitgeven, hebben we dan de boot gemist?", somt Ceciel de vragen en twijfels van de dorpsraad op.

"Maar we zien het ook wel als een kans. Je wilt een vitaal dorp houden, ook in 2030. We moeten de kans grijpen om op deze ontwikkelingen in te spelen. Vaak leven we in de waan van de dag. Nu worden we gedwongen om na te denken over de toekomst."

Werkgroep Mijn Fleringen 2030



## Grip & Glans

Vrijwilligers, mantelzorgers, maar zeker ook senioren; iedereen kan de cursus Grip & Glans volgen. De cursus is erop gericht om de glans op je leven terug te krijgen. Hennie Dijkgraaf-Snijders (68) was één van de cursisten. "Via een kennis werd ik op de hoogte gebracht van WijzOud. Ik heb even getwijfeld, maar dacht al snel: dit kan ik best gebruiken. Ik zit in een moeilijke periode, mijn man is vorig jaar overleden. De glans is weg", vertelt de inwoner van Tubbergen. "Acht maanden lang heb ik mijn zieke man verzorgd. Diverse keren per dag kwam er thuiszorg over de vloer. Dan overlijdt je man en is alles plotseling weg. Ik was mantelzorger en partner en ineens was ik niets meer. Ik was de grip op mijn leven kwijt." Toen kwam WijzOud op haar pad. De cursus gaf haar handvatten hoe om te gaan met haar nieuwe leven. "Dit was het. Ik was onzeker of ik het allemaal wel kon alleen, maar nu voel ik me sterker worden. WijzOud is een echt een steuntje in de rug. Ik heb mezelf beter leren kennen en heb geleerd om positiever te denken. Langzaam probeer ik de glans terug te krijgen. Zo heb ik een tablet gekocht, zodat ik zelf de administratie kan leren. Ik ga weer bloemschikken, de mensen om me heen vaker bezoeken en ik kijk wel wat er nog meer op mijn pad komt..."





# GEESTEREN

Buur(t)man Bernard Knuif is onder de indruk van plannen Mijn Geesteren 2030

## “Ik voorspel dat Geesteren van een 8 naar een 9 wil”

**Volgens buur(t)man Bernard Knuif zit Geesteren nu op een dikke 8. “Er wordt veel georganiseerd en er is saamhorigheid. Mensen kennen elkaar en treffen elkaar. Er is weinig leegstand. Kortom, er is nu nog niet zoveel aan de hand. Maar in toekomst zou het dorp kunnen afglijden naar een 7 of 6. Daarom willen we er nu wat aan doen!”**

Bernard Knuif is als buur(t)man de schakel tussen de gemeente en het dorp Geesteren. De vraagbaak, een taak die in het verlengde ligt van zijn werk. Bernard is het aanspreekpunt voor dorpshuizen en kulturhusen.

In mei vorig jaar ging Mijn Geesteren 2030 van start. In de eerste bijeenkomst werd gekeken naar de kracht van het dorp en geschetst hoe Geesteren er in 2030 uit kan zien. “De groei is 0, de vergrijzing neemt toe en het aantal jongeren neemt af. Met deze feiten op tafel hebben zo’n vijftwintig mensen aangegeven zich in te willen zetten voor het dorp”, vertelt Bernard, die veel samenwerkt met Herman Huis in

’t Veld, voorzitter van Stichting Dorpsbelang Geesteren. “Hij is echt de ‘dorpsburgermeester’ en heeft veel mensen benaderd en enthousiast gemaakt voor dit project.”

Bernard is onder de indruk van hoe de mensen bezig zijn. “Er wordt groot gedacht, buiten de kaders. Een sterke kant is dat er vanuit visie gedacht wordt en niet in wensenlijstjes, precies waarvoor Mijn Dorp 2030 is gestart. Geesteren heeft veel denkkracht en organisatietalent. Het uitgangspunt is hoe Geesteren er in 2030 of op de lange termijn uitziet. Daarbij wordt telkens de vraag gesteld hoe zij daar nu en in de toekomst op kunnen inspelen.”

Onlangs presenteerden de vijf werkgroepen aan elkaar hun plannen en ideeën. “Nu wordt ervoor gezorgd dat de keuzes helder zijn en de plannen concreet. De groepen werken aan één verhaal dat in maart aan alle dorpsbewoners zal worden gepresenteerd”, vertelt Bernard, die vanaf de zijlijn meedenkt en aansluit waar nodig. “De uitvoering is aan het dorp zelf, uiteraard in goede samenwerking met de gemeente. Ik voorspel dat ze van een 8 naar een 9 willen. De gemeente luistert goed naar het dorp, wat niet betekent dat alles gerealiseerd kan worden. Het is aan mij de taak om hier een gezonde balans in te vinden.”



Bernard Knuif, buur(t)man Geesteren

### Werkgroep Mijn Geesteren 2030

## “Ambitieuze plannen, maar wel reëel”

Als voorzitter van Stichting Dorpsbelang Geesteren is Herman Huis in 't Veld nauw betrokken bij het proces Mijn Geesteren 2030. Samen met de buur(t)man denkt hij mee en zorgt hij ervoor dat de dorpsbewoners enthousiast en actief blijven. Al blijkt dat in Geesteren geen probleem.

De plannen zijn in contouren klaar. “Veel mensen zijn er razend druk mee geweest en er zijn goede, zinvolle ideeën uitgekomen. Binnenkort worden de plannen gepresenteerd en horen we van de dorpsbewoners waar draagvlak voor is”, zegt Herman, die trots is op de gemeenschapszin in ‘zijn’ dorp.

De start van Mijn Geesteren 2030 is al even geleden. Met een eerste werkgroep werd gekeken naar het DNA van Geesteren. Iedereen stuurde vier foto's in met daarop een kans, een bedreiging, een sterke en een zwakke kant van het dorp. Uiteindelijk rolden er vijf thema's uit. Na een tweede bijeenkomst waarin Trendbureau Overijssel haar licht liet schijnen over de bedreigingen en kansen voor Geesteren, kon het dorp aan de slag.

Dorpsgenoten hadden allemaal hun eigen redenen om mee te denken over de toekomst van Geesteren. “Met dit proces kan ik ook eens mijn expertise ten goede kan laten komen aan mijn eigen dorp”, zegt Miriam Vollenbroek die werkzaam is voor de zorg. “Als je benaderd wordt door Herman Huis in 't Veld kun je geen nee zeggen”, vult Eddy Droste aan. “Je krijgt nu de kans om mee te denken met de politieke agenda. Je bent gek als je die kans laat gaan.”

De werkgroepen hebben de afgelopen maanden niet stil gezeten. “Onze verwachtingen zijn misschien wat hoog, maar als je niet zo denkt, kom je niet ver genoeg. De plannen zijn ambitieus, maar wel reëel. Elk plan heeft een visie; een droom waar we naar toe willen werken en waar we als dorp lang mee vooruit kunnen.”



## De plannen van de vijf werkgroepen

### Sport & verbinden

“Ons doel is zoveel mogelijk mensen aan het sporten te houden in verenigingsverband. We willen de handen ineen slaan in de vorm van een omnivereniging. Daarmee kunnen we bestaande sporten levensvatbaar houden, maar ook nieuwe breedtesporten ontwikkelen. Ook één centrale, duurzame accommodatie is een grote wens”, vertelt Eddy Droste.

### Zorg

Miriam Vollenbroek: “Wij hebben twee belangrijke speerpunten, namelijk de zorg dichtbij huis krijgen en het vitaalste dorp van de gemeente worden. We richten ons vooral op preventie. Als we vitaler worden, kunnen we beter mee doen en gezond ouder worden, waardoor de zorg behapbaar blijft.”

### Leefbaar buitengebied, verkeer & woningbouw

“We willen met de agrariërs kijken hoe zij hun bedrijven kunnen verduurzamen. Daarnaast bekijken we de mogelijkheden om de agrarische ader te vergroten met daarbij een vrij liggend fietspad. Ook is er het plan voor het verkeersluw maken van de Dorpsstraat”, aldus Alexander Oosting.

### Voorzieningen

“We hebben gesprekken met het onderwijs. Omdat het schoolgebouw is verouderd, denken we aan een nieuw schoolgebouw dat past bij het nieuwe onderwijs”, zegt Marcel Krikhaar.

### Economie & werkgelegenheid

“Ons plan is bedrijven en winkeliers te centreren. Ook kijken we hoe we de winkels van oudere ondernemers kunnen behouden. Bijvoorbeeld door ze te koppelen aan een afstudeerproject”, aldus Dave Kreuwel.



Mijn Dorp 2030 per kern

# “Naast elkaar en samen optrekken. Dat spreekt mij aan”

“We moeten met elkaar nu al nadenken over 2030. Een lastige taak, want het raakt veel mensen nu nog niet. Maar we weten dat het dorp door trends en ontwikkelingen gaat veranderen, dus we moeten nu in actie komen. Mijn uitdaging is om de inwoners van Langeveen en Bruinehaar hiervan bewust maken”, zegt Jos van Olffen over zijn rol als buur(t)man.

Jos is als kernradencoördinator al een bekend gezicht bij de dorpsraad van Langeveen. “Een gemakkelijke start dus”, zegt de buur(t)man, die de dorpsraad vervolgens heeft gevraagd zogenaamde stakeholders te zoeken voor een kernwerkgroep. “Dit zijn vertegenwoordigers uit verschillende maatschappelijke geledingen, zoals bijvoorbeeld sport, ouderen, carnaval, jongeren en ondernemers. Dat leek me een goed uitgangspunt om breed draagvlak te krijgen.”

De kernwerkgroep heeft de lijnen uitgezet en samen bepaald hoe handen en voeten te geven aan het proces Mijn Langeveen-Bruinehaar 2030. Dat bleek nog niet zo gemakkelijk. Want de eerste vraag was: hoe moet dat met Bruinehaar? “Langeveen is een kern van Tubbergen,

Bruinehaar een buurtschap van Twenterand. Het proces Mijn Dorp 2030 is bedoeld om de leefgemeenschap te inspireren om zelf het heft in handen te nemen en dat houdt niet op bij de gemeentegrenzen. Langeveen en Bruinehaar is één leefgemeenschap. ‘Als we het doen, doen we het samen’, zeiden de Langeveeners dan ook gelijk en zo gebeurt het. Dat is fantastisch om te zien.”

Het proces in Langeveen en Bruinehaar gaat in kleine stapjes. “We hebben eerst de focus gelegd op het uitzetten van het begrip Mijn Dorp 2030, zodat iedereen uit Langeveen en Bruinehaar weet wat het proces inhoudt. Het is de verantwoordelijkheid van de dorpsbewoners zelf de keuze te maken of ze meedoen of niet, maar het

voorkomt dat mensen later zeggen: daar wist ik niks van.”

Hoe krijg je boven water wat de dorpsbewoners denken en belangrijk vinden? Dat was de volgende vraag en dit is inmiddels in gang gezet. Een onlangs gehouden enquête moet de kernwerkgroep meer input geven voor het vervolgtraject.

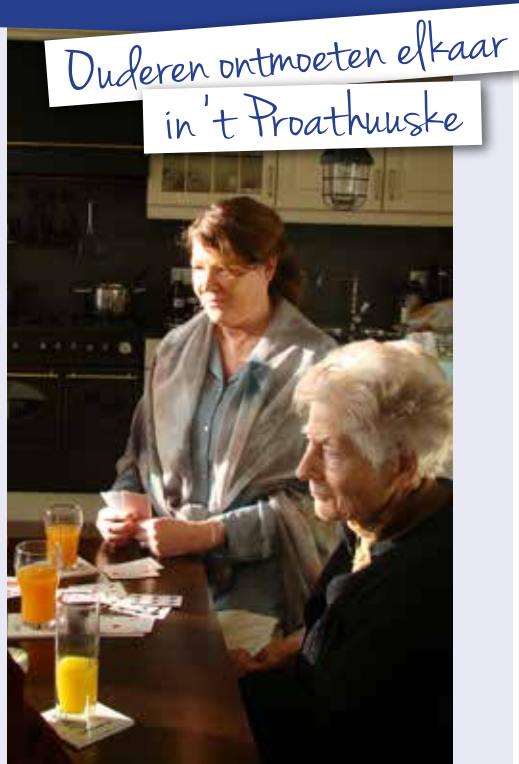
Jos is blij met wat hij ziet in het dorp en met zijn rol. “Van overheid naar nevenheid. Naast elkaar, partners zijn, samen optrekken; dat spreekt mij erg aan.” Zijn enthousiasme wil hij overbrengen op de inwoners van Langeveen en Bruinehaar, maar andersom gebeurt dat ook. “Ik bespeur groot enthousiasme. Dat is mooi om te zien en het werkt aanstekelijk.”



Jos van Olffen, buur(t)man Langeveen

## ‘Een luisterend oor zijn is het belangrijkste’

“Oudere mensen hebben me altijd betrokken. Ik heb veel respect voor wat sommigen allemaal hebben meegemaakt”, zegt Jolanda Oude Booyink over de doelgroep waar zij zich voor inzet in haar woonplaats Langeveen. In haar Proathuuske ontvangt ze ouderen die op zoek zijn naar een beetje gezelligheid.



Ouderen ontmoeten elkaar in 't Proathuuske

Een jaar lang werd er hard gewerkt om de oude deel aan haar woning om te toveren tot een knusse tweede huiskamer. Een hele investering, maar het is het zeker waard geweest. Voor Jolanda is het wat het moest zijn: een sfeervolle plek waar mensen zich gelijk thuis voelen. “Ik geniet ervan. Het geeft mij veel voldoening.”

Door haar ziekte kwam Jolanda enkele jaren geleden thuis te zitten. Ze zocht naar invulling van haar dag en besloot om zelf iets op te zetten, iets wat ze miste in het dorp. “Ik merkte dat door het sluiten van het winkeltje ook een ontmoetingsplek verloren was gegaan.” ‘t Proathuuske is de nieuwe ontmoetingsplek geworden. “Om een spelletje te doen, maar ook om te praten. Mensen willen toch graag hun ei kwijt. Een luisterend oor zijn, dat is het belangrijkste.”

In oktober 2015 is ‘t Proathuuske gestart. De eerste keer kwam er maar één oudere,

maar al snel wisten mensen de weg naar ‘t Proathuuske te vinden. Tegenwoordig zitten er elke keer circa acht mannen en vrouwen aan de koffietafel. Ouderen uit Langeveen, maar ook uit omliggende dorpen.

Riek Oude Elberink (77) komt uit Langeveen en als het even kan, is ze aanwezig. “Ik kom altijd samen met de buurvrouw. Ik kijk er naar uit om te gaan. Ik kan er gezellig kletsen en een spelletje doen. We kaarten elke week, dat bevalt het beste.” Riek vindt dat er meer mensen naar ‘t Proathuuske zouden moeten komen. “Het is wel zó mooi. Maar sommige mensen zijn niet uit huis te krijgen.” Vooral ‘s winters zitten de mensen veel thuis, merkt Jolanda. “Ik ben blij dat ik zo kan bijdragen aan het voorkomen van een stukje eenzaamheid.”

‘t Proathuuske is elke donderdag in de even weken van 9.30 uur tot 12.30 uur.

## ‘Openstaan voor veranderingen’

Honderdzestien ingevulde enquêtes, dat is de status van Mijn Langeveen/Bruinehaar 2030. Met al deze antwoorden heeft de kernwerkgroep een goed beeld gekregen van wat er leeft onder de dorpsbewoners. De uitkomst zal richting geven aan het vervolg van het proces, dat de mensen in beweging wil zetten om te voorkomen dat Langeveen in de toekomst een leeg dorp wordt.

Sijko Florijn is één van de vijftig actieve dorpsbewoners die zich inzet voor Mijn Langeveen/Bruinehaar 2030. “We wonen in een heel gemoedelijk dorp, maar ik weet dat de sombere toekomst die geschetst is echt wel reëel is. Ik zou het zonde vinden.” Samen met Rianne Maathuis en Francisca Olthof vormt hij de werkgroep communicatie, die in het leven geroepen is om de inwoners eerst maar eens duidelijk te maken wat Mijn Langeveen/Bruinehaar 2030 precies inhoudt. “We wilden tegelijkertijd peilen bij de dorpsbewoners wat er leeft. Hier hebben we met elkaar lang over nagedacht, want wat is nu de beste manier? We kregen daarbij hulp van onze buur(t)man Jos. Hij kwam met ideeën, maar hij heeft ons vooral vrij gelaten wat betreft onze aanpak”, vertelt het drietal.

Uiteindelijk koos Langeveen voor een korte enquête, die in december op elk adres in Langeveen en Bruinehaar en bij elk bedrijf en elke vereniging, club en organisatie in de bus is gevallen. Ook de schoolkinderen mochten hun mening laten horen. “We hebben alle kinderen gevraagd wat ze missen in het dorp en wat ze zelf in 2030 graag zouden willen in het dorp. Deze antwoorden gaan bij de school in een tijdscapsule de grond in en worden er in 2030 weer uitgehaald”, vertelt Rianne Maathuis, die speciaal voor de kinderen van Langeveen/Bruinehaar betrokken is bij het proces.

Alle informatie uit de papieren en online vragenlijsten is inmiddels geturfd en de balans is opgemaakt.

“De uitkomst geeft veel duidelijkheid. Met stip op één wordt de buurtsuper genoemd bij de vraag wat de dorpsbewoners van Langeveen/Bruinehaar missen in hun dorp. “Woningen voor starters, overbindingen, onderhoud en uitbreiding van fietspaden, trottoirs en straatverlichting en de dagelijkse aanwezigheid van de huisarts zijn antwoorden die ‘t meest werden gegeven”, vertelt Sijko. Ook zorgen over het wegtrekken van zowel jongeren als ouderen en de verdwijning van voorzieningen zijn uit de peiling naar voren gekomen.

De enquête telde vijf open vragen. De werkgroep was blij met de positieve antwoorden. Zo werden de rust, saamhorigheid en het noaberschap het meest genoemd als antwoord op de vraag ‘Wat bevalt u aan het leven in Langeveen/Bruinehaar?’ Ook werd er veel waardering uitgesproken over het rijke verenigingsleven en het sterke aandeel van vrijwilligers.

“Welke thema’s straks worden opgepakt, moet nog door de kernwerkgroep worden besloten”, zegt het drietal dat met dit resultaat enthousiast is om de handen uit de mouwen te steken en hoopt dat nog meer dorpsbewoners willen aanhaken. “Als niemand opstaat, blijft er niks over”, zegt Francisca, “dan gaat uitkomen wat is geschetst en dat moeten we niet willen. “Zie het als een kans”, vult Sijko aan. “We moeten openstaan voor de veranderingen in de toekomst.”



Werkgroep Mijn Langeveen/Bruinehaar 2030



## 'Niet afwachten, maar aan de slag!'

Harbrinkhoek en Mariaparochie vormen samen een dubbeldorp; samen is het één lang dorp van de grens met Almelo tot de rotonde bij de Kampkuiper. Hoe zorg je dat dit langgerekte dorp ook in 2030 nog een gezellige woonplaats is? Betty Vetketel is buur(t)vrouw van Harbrinkhoek en Mariaparochie en begeleidt het proces Mijn Dorp 2030 in het dubbeldorp.

"De betrokkenheid is hier groot", ervaart Betty. "Op de eerste avond van Mijn Dorp kwamen al zo'n 180 mensen. Tijdens die avond heeft de dorpsraad de aftrap gegeven. Er is gekeken naar de geschiedenis van de dorpen, waarna vooral is gesproken over de toekomst en de uitdagingen die dit met zich meebrengt. Wat hebben we nodig voor een leefbaar dorp in 2030?" Alle aanwezigen dachten mee over deze vraag en aan de hand van de antwoorden zijn zes thema's bepaald: inrichting dorp en leefomgeving, vrije tijd en recreatie, wonen, duurzaamheid, werk en ondernemen en (mantel)zorg."

Betty woont zelf ook in het dorp. "Ik woon hier nu 37 jaar en heb het hier erg naar mijn zin. De mensen staan hier voor elkaar klaar; als er iets moet gebeuren, wordt het geregeld." Het dubbeldorp heeft niet één centrum, maar twee plekken waar de activiteiten plaatsvinden. "Er is wat bedrijvigheid in

Mariaparochie, met de school, de sporthal en de kerk. Een eindje verderop, in Harbrinkhoek, vind je ook bedrijvigheid rondom het voetbalveld. Daar staat ook de supermarkt. De voorzieningen liggen ver uit elkaar, dat is jammer. Voor de toekomst zie ik de uitdaging in het woningaanbod; er zijn nu helemaal geen ouderenwoningen, en ook voor starters is het lastig om een woning in het dorp te vinden.

Tijdens een tweede bijeenkomst is verder gesproken over de thema's met zo'n vijftig mensen die op de eerste avond hadden aangegeven wel iets te willen betekenen. "Nu is het zaak dat de werkgroepen in het dorp ermee aan de slag gaan. De mensen zijn er enthousiast aan begonnen, ik hoop dat het lukt om het nu wat aan de gang te houden. We hebben aanjagers nodig; mensen uit het dorp die het leuk vinden om hierin initiatief te nemen. Er kan veel, maar dan moet het wel uit het dorp komen. Niet afwachten dus, maar aan de slag!"



Betty Vetketel, buur(t)vrouw Harbrinkhoek Mariaparochie

Werkgroep Mijn Harbrinkhoek-Mariaparochie 2030

## Met frisse blik werken aan toekomst dubbeldorp

Ria Schlepers en Mathijs ter Horst zijn actieve inwoners van dubbeldorp Harbrinkhoek-Mariaparochie. Mathijs is lid van de Dorpsraad en Ria was betrokken bij het opzetten van de buurtkamer. Niet gek dus, dat ze ook in de Werkgroep Mijn Dorp 2030 zijn gestapt. Zo werken ze mee aan de toekomst van hun woonplaats.

Ria en Mathijs vormen samen met Sylvia Nijhuis de stuurgroep voor Mijn Dorp 2030 Harbrinkhoek-Mariaparochie. De afgelopen maanden zijn de thema's voor de toekomst van Harbrinkhoek-Mariaparochie in kaart gebracht. "We hebben in de eerste bijeenkomsten veel ideeën opgehaald. Nu staan we als stuurgroep voor de uitdaging

om samen met de betrokken inwoners de slag te maken naar de uitvoering. We zijn nu aan het zoeken hoe we hier een goede weg in vinden", legt Matthijs uit.

Er zijn genoeg ontwikkelingen om aan te werken. "De leegloop van de kerk, wat betekent dat voor ons kerkgebouw? Veel verenigingen zijn op zoek

naar vrijwilligers. We hebben open plekken in het dorp waar we een goede invulling voor zoeken. Huisvesting voor ouderen, gezinnen of jongeren of gecombineerd. Is er ruimte voor nieuwe bedrijvigheid. Ofwel hoe behouden we de leefbaarheid in het dorp waarbij de voorzieningen ver van elkaar liggen?", somt Ria op.

"Veel ontwikkelingen hangen met elkaar samen", vertelt Mathijs. "We zien bijvoorbeeld dat er nu veel verkeer over de Almelseweg langs de school gaat. Dat zouden we liever anders zien, bijvoorbeeld door het bedrijventerrein vanaf de Noordergraafsingel te ontsluiten. Dat heeft weer effect op de bedrijvigheid rond de kerk en De Krön. De infrastructuur heeft op die manier gevolgen voor andere ontwikkelingen. Het is dus belangrijk om dit in beeld te brengen en de betrokken partijen bij elkaar te brengen."

De stuurgroep is nog op zoek naar mensen die het leuk vinden om samen met anderen met een thema aan de slag te gaan. "In Mijn Dorp 2030 gaat het ook om kortdurende projecten waarbij je samen zoekt hoe iets te realiseren. Bij nieuwe initiatieven kom je vaak terecht bij mensen die al actief zijn. Het is juist leuk om de kennis en kunde van alle inwoners te gebruiken.", legt Ria uit. "We proberen nu ook andere mensen aan te spreken, bijvoorbeeld door via facebook te communiceren", vult Mathijs aan. Deelname aan één werkgroep is tijdelijk en

vraagt minder tijd dan om aan alles deel te nemen.

Een frisse blik is van belang. "We moeten nieuwe oplossingen hebben voor de toekomst. Ik vind het daarom heel belangrijk dat er ook meer jongeren mee denken bij Mijn Dorp 2030", vertelt Ria. "Ik ben benieuwd hoe zij in de toekomst willen wonen. Er verandert zo veel; kijk maar naar de ontwikkelingen rond de circulaire economie. Het draait minder om bezit, maar meer om het gebruik van goederen. Dat zie je bijvoorbeeld in de opkomst van deelauto's. Ik hoop dat we dat soort ontwikkelingen ook mee kunnen nemen. In de toekomst zal werk er wellicht ook anders uit gaan zien. Je ziet nu al dat het minder nodig is om fysiek op je werkplek te zijn. Misschien kun je daardoor makkelijker hier wonen en in het westen werken. Dat is ook van invloed op je dorp. We moeten verder kijken dan het dorp dat we nu kennen."

Meedenken over de toekomst van Harbrinkhoek-Mariaparochie? Meld je aan bij een van de stuurgroepleden of stuur een e-mail naar dorpsraad-hm@hotmail.com.



V.l.n.r. Sylvia Nijhuis, Mathijs ter Horst en Ria Schlepers

**HARBRINKHOEK**  
**MARIAPAROCHIE**



## Lekker aan de slag in het Werkatelier

In het buitengebied van Hezingen snorren de naaimachines van het Werkatelier. Hier kunnen mensen terecht voor dagbesteding of re-integratie. De werkzaamheden zijn divers en de sfeer is goed. Werk om trots op te zijn!

Bij het Werkatelier werken per dag zo'n 5 tot 15 mensen, zowel in het kader van dagbesteding als van re-integratie. "Er zijn steeds meer mensen waar iets mee aan de hand is. Om een of andere reden lukt het ze niet om mee te draaien op de arbeidsmarkt. Als je ze ziet werken, komt vaak naar voren wat er speelt. Dan kun je ze ook verder helpen", vertelt Marieke Hansté van het Werkatelier.

Bij het Werkatelier kunnen mensen verschillende werkzaamheden verrichten. Zo is er een professioneel gordijnatelier en worden prachtige tassen en kussens gemaakt. Ook doet het Werkatelier veel ompakwerk. "Voor de Zuivelhoeve pakken wij bijvoorbeeld de zoutjes om van grote dozen naar kleine bakjes. Dat werk past goed bij onze doelgroep. We kunnen hier heel precies werken, maar we moeten niet te veel tijdsdruk hebben." Ook worden bij het Werkatelier meubels gepimpt; oude kasten, tafels of stoelen worden opgeknapt zodat ze weer helemaal van deze tijd zijn.

Een bijzonder project is sporten@werkt! Hierbij volgt een groep werkzoekenden uit Tubbergen en Dinkelland een re-integratietraject waarbij samen wordt gesport. "Ze gaan twee ochtenden samen sporten met de Buurtsportcoach en Gezond & Fit. Ook krijgen ze uitleg over voeding en gezondheid. Zo komen mensen weer in balans en worden ze fit. Bovendien zie je dat samen sporten andere kwaliteiten in mensen naar boven haalt", legt Marieke uit. "Daarnaast volgen ze bij het Werkatelier een traject waarmee we ze weer klaar willen maken voor de arbeidsmarkt. Iedere deelnemer heeft een persoonlijk doel. Voor de een is dat weer arbeidsritme opdoen, voor de ander gerichte werkervaring opbouwen. We merken dat mensen het heel leuk vinden om te doen. De eerste deelnemer is al uitgestroomd naar betaald werk."

Nieuwsgierig naar het Werkatelier? Op [www.hetwerkatelier.nl](http://www.hetwerkatelier.nl) is meer informatie te vinden. Wie wil weten of hij in aanmerking komt voor een traject voor dagbesteding of re-integratie kan contact opnemen met de gemeente Tubbergen.



Marieke Hansté

## Over LEADER Noordoost Twente



**LEADER Noordoost Twente wil een bijdrage leveren aan een fijne leefomgeving. Een eigen plek waar je lekker kunt wonen, fijn kunt werken en gelukkig kunt leven.**

Om dit te bereiken zien we een aantal uitdagingen op ons afkomen. We hebben een prachtig landschap, goede ondernemerszin, een sterk saamhorigheidsgevoel en kennen een bruisend verenigingsleven. Maar we worden ook allemaal ouder en het lijkt soms alsof we met de idylle ook de jongeren uit landschap zien verdwijnen. Dat, terwijl we ook de economie graag weer wat sterker zouden willen zien.

Kortom, de maatschappij verandert en de samenleving verandert mee. Voldoende uitdagingen dus om samen aan te werken. Want dat is wat LEADER wil: lokale initiatieven en ideeën (financieel) ondersteunen zodat inwoners en overheid samen kunnen werken aan een prachtig Noordoost Twente. Een Noordoost Twente waarin we naar elkaar omkijken, uitdagingen aangaan en kansen benutten.

### Wanneer kan je meedoen?

De Lokale Ontwikkelingsstrategie (LOS) beschrijft waar de LEADER-groep de komende jaren op in wil zetten. In het kort komt dit er op neer dat LEADER in Noordoost Twente projecten wil ondersteunen die gericht zijn op een aantrekkelijk leefklimaat, nieuw ondernemerschap en nieuwe manieren van ontmoeten. Dat willen we op initiatief van inwoners, verenigingen, buurtbesturen, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Om dat doel te bereiken, heeft de LEADER-groep een drietal speerpunten opgesteld.

### Nieuw ondernemerschap

LEADER wil een stimulans zijn voor de regionale economie. Daarin staat het 'verbinden' centraal. Niet alleen door het verbinden van het bedrijfsleven, organisaties of mensen. Maar ook door het verbinden van sectoren als de agrarische sector, kunst, recreatie, cultuur en toerisme om zo nieuwe verdienmodellen en een hernieuwde relatie tussen stad en land te ontwikkelen.

De aanleg van glasvezel in het buitengebied legt de basis voor nieuwe vormen van verbinden. Slimme applicaties kunnen ervoor zorgen dat mensen zich overal – locatie onafhankelijk – kunnen werken en vestigen. Daardoor ontstaat een nieuwe lifestyle en kunnen mensen bijvoorbeeld langer thuis blijven wonen, ook wanneer ze meer zorg nodig hebben.

Verbinden betekent ook het stimuleren van de werkgelegenheid. Door bijvoorbeeld jongeren te koppelen aan het regionale bedrijfsleven, het MKB te stimuleren en samenwerkingen aan te jagen. Voor LEADER Noordoost Twente staat centraal dat elk initiatief of project – ook uit de andere speer-

punten – een bijdrage kan leveren aan de regionale economie en de werkgelegenheid.

### Innovatief ontmoeten

LEADER wil initiatieven ondersteunen die op een frisse wijze kijken naar de manier waarop mensen voor elkaar kunnen zorgen en elkaar kunnen ontmoeten. Maar ook op een vernieuwende manier kijken naar de wijze waarop we samen bestaande, noodzakelijke voorzieningen in stand kunnen houden. Kunnen we door slim te combineren en meer samen te werken er voor zorgen dat het voorzieningsniveau optimaal blijft?

Als we Noordoost Twente leefbaar willen houden, betekent het dat we moeten kijken naar een nieuwe invulling van het begrip 'noaberschap'. De verhouding tussen overheid en maatschappij verandert snel en er wordt steeds meer een beroep gedaan op de betrokkenheid van inwoners en het bedrijfsleven. De nieuwe verhoudingen vragen een andere manier van samenwerken en samenleven.

De zorg biedt een kans om nieuwe arrangementen te ontwikkelen vanuit de lokale samenleving, waarbij burgers, bedrijven en maatschappelijke organisaties elk vanuit hun eigen kracht een bijdrage leveren.

### Criteria

Voor alle initiatieven geldt dat zij uit de samenleving moeten komen en daar ook draagvlak moeten hebben. Ze moeten van meerwaarde zijn voor Noordoost Twente en mensen, organisaties en sectoren met elkaar weten te verbinden. Er moet sprake zijn van een zekere mate van innovatie. Dat kan zijn door op een vernieuwende wijze te kijken naar samenwerkingsvormen en organisaties.

Maar dat kan ook terugkomen in de manier waarop het project wordt aangepakt of de wijze van financiering of exploitatie. Uiteraard verwacht LEADER dat een project realiseerbaar is vanuit organisatorisch en financieel oogpunt. De kwaliteit van het project moet gewaarborgd zijn door aan te tonen dat het project een lange termijn perspectief heeft en de meerwaarde van een subsidieverlening inzichtelijk te maken. De LEADER-groep zal je vragen deze genoemde criteria te onderbouwen.

### Heb je een goed idee? Maak dat dan kenbaar bij ons!

[www.leadernoordooستwente.nl](http://www.leadernoordooستwente.nl)  
Coördinator Juliette Huis in 't Veld  
Mail: [juliette.huisintveld@marb.nl](mailto:juliette.huisintveld@marb.nl)  
Tel: (06) 1513 1502



# “Als ze iets organiseren in Manderveen, is het gewoon goed”

Ellen List is buur(t)vrouw van Manderveen. Een rol die goed bij haar past, want al vanaf haar eerste werkdag houdt zij zich bezig met de inwoners en de leefbaarheid. Als buur(t)vrouw is het haar taak om de inwoners van Manderveen naar de toekomst te laten kijken en bewust te maken van de veranderingen die er aan komen.

“Manderveen is een klein plaatsje met slechts 650 inwoners, maar de mensen zijn heel actief. Er wonen veel doeners, die volop energie in hun dorp steken. Bovendien heeft Manderveen verschillende mooie evenementen. Als ze iets organiseren, is het gewoon goed”, zegt Ellen, die ooit begon als kerncoördinator en tegenwoordig als medewerker beleidsontwikkeling werkt aan projecten als Mijn Dorp 2030.

Mijn Manderveen 2030 startte medio 2015. “We zijn begonnen met een film, waarin we bewoners aan het woord hebben gelaten over de leefbaarheid van Manderveen. Er was nog niet echt een plan hoe invulling te geven aan het hele proces. Wat wel duidelijk was, was dat niet wij het zouden bedenken achter ons bureau, maar de inwoners zelf.”

De eerste werkgroep werd met fotocamera's op pad gestuurd om de mooie plekken van Manderveen, maar ook de zorgen in beeld te brengen. “Na een aantal gesprekken werd gekozen voor zes thema's die belangrijk zijn voor de toekomst van Manderveen: recreatie, wonen, onderwijs, communicatie, het kulturhus en inrichting & openbare ruimte.”

## Handen uit de mouwen

Na een jaar is er al veel gebeurd. Er zijn werkgroepen gevormd die zich vol enthousiasme buigen over de zes speerpunten. “De inwo-

ners zijn zich bewust van het feit dat ze wat moeten doen voor de leefbaarheid van hun dorp. Gelukkig waren veel mensen bereid om hun handen uit de mouwen te steken”, zegt Ellen tevreden. “De werkgroepen zijn met mooie dingen bezig. Aan mij is het nu de taak om de verbindingen te zoeken met collega's en andere dorpen én om de mensen te blijven stimuleren. Het blijft een beetje aanvoelen wat ik voor hen kan doen. Dat maakt het ook mooi.”

## Activiteiten voortkomend uit Mijn Manderveen 2030

- Houtdorp voor jeugd georganiseerd
- Wandel3daagse gehouden
- LEGO bouwfestijn georganiseerd
- Ochtendwandeling gehouden
- Realisatie website Manderveen
- Facebookpagina gemaakt
- Activiteitenkalender verspreid
- 112 buurtapp gestart
- Enquête woonbehoeftes gehouden
- Inventarisatie speelgelegenheden in dorp
- Voetpad Manderveenseweg aangepakt
- Onderzoek naar samenvoegen school en Kulturhus

# MANDERVEEN

Ellen List, buur(t)vrouw  
Manderveen



Werkgroep Mijn Manderveen 2030



De kartrekkers merken dat de lijntjes met de gemeente nu korter zijn dan voorheen. “Het geeft ons het gevoel dat we dichter bij de gemeente staan. Dat hebben we ook te danken aan onze buur(t)vrouw Ellen. Daar hebben we echt een goeie aan. Ze is open en we kunnen altijd bij haar terecht. Zij houdt ons actief. Ze heeft zelfs meegedaan aan het carnaval. Dat geeft wel aan hoe betrokken ze is!”

## ‘Woonkamer van Manderveen’

In Manderveen is inmiddels al veel gebeurd. Er worden plannen gemaakt, mogelijkheden onderzocht en er zijn diverse nieuwe activiteiten ontstaan. Er is één plan dat er uit springt, waar over gepraat wordt. De werkgroepen onderwijs en kulturhus bekijken de mogelijkheden voor het verplaatsen van de basisschool naar het kulturhus. “Dit multifunctionele gebouw zou dan de ‘woonkamer van Manderveen’ moeten worden, de spil waar alles samenkomt: school, sport, verenigingen, maatschappelijke organisaties. Het is een ingrijpend plan dat echt nog in de kinderschoenen staat, maar we weten wel dat iedere Mandervener het behoud van de school heel belangrijk vindt. Daar valt alles mee samen, zoals clubjes, vriendjes, vrijwel het hele sociale gebeuren van het dorp”, leggen de vier dorpsbewoners uit. “We weten dat het leerlingaantal naar beneden gaat. Met het verplaatsen, vergroten we de kans dat de school behouden blijft. Het idee leefde al een beetje, maar is door Mij Manderveen 2030 opnieuw boven komen drijven. Het is een toekomstgericht plan, dat veel betekent voor het dorp.”

# “Er ontstaan dingen die anders niet tot stand waren gekomen”

Circa een jaar geleden werden de dorpsbewoners geïnformeerd over Mij Manderveen 2030.

Inmiddels is in het dorp al flink de handen uit de mouwen gestoken. Marco Linders, Monique Heijink, Esther Reinerink en Nicole Godeke zijn vanaf het eerste uur betrokken bij Mij Manderveen 2030.

“Het is mooi dat dit initiatief mensen wakker schudt en bewust maakt dat we er met elkaar wel zelf iets voor moeten doen, willen we ons dorp leefbaar houden in de toekomst.” De vier Manderveners zijn blij met het project. “Het geeft ons de kans om dingen aan te pakken. Er ontstaan nu dingen die anders niet tot stand

waren gekomen.”

Het was buur(t)vrouw Ellen List die via de dorpsraad de vier bezige bijen benaderde. Samen gingen ze aan de slag om na te denken over hun dorp. Dat resulteerde in zes thema's. Na een informatieavond in het dorp waren er uiteindelijk 45 mensen uit het dorp die zich in de ver-

schillende werkgroepen wilden inzetten voor het dorp. “We kunnen allemaal gemakkelijk roepen ‘we kunnen het zo en zo doen...’, maar we moeten wel zelf actief worden en blijven. We krijgen nú die kans en dan moeten we het ook aanpakken. Dat hebben we met z'n allen zeker gedaan”, zegt Nicole Godeke.



Mijn Dorp 2030 per kern

# ‘Reutum is een dorp van aanpakkers’

“Reutum is echt een doe-dorp: mouwen opstropen en aan het werk”, vertelt Thea Snoeijink. Zij is als buur(t)vrouw gekoppeld aan Reutum en zet de doeners uit Reutum aan het denken over de toekomst van hun dorp.

“Als je hier een klus geklaard moet hebben, staat iedereen voor je klaar. Dat zie je ook in de kersttijd als het hele dorp volhangt met bijzondere lampjes. Reutum is echt een dorp van aanpakkers”, zegt Thea. “Binnen Mijn Reutum 2030 hebben we zeker doeners nodig, maar ook denkers. Het is belangrijk om samen na te denken over de toekomst. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat het ook in 2030 goed werken en wonen is in Reutum? Aan de hand van zo’n toekomstvisie, kunnen de doeners dan aan de slag om de plannen daadwerkelijk uit te voeren.”

In het voorjaar van 2016 startte Mijn Reutum 2030 vanuit een vergadering van de dorpsraad waar de inwoners werden bijgepraat over de ontwikkelingen. “In het begin was er veel aarzeling zo van ‘nou moeten we het zelf gaan doen’. Het is wennen aan de nieuwe rol, voor alle partijen. Het dorp is nu zelf aan zet. Ze kunnen eigen plannen bedenken, maar hebben

ook zelf verantwoordelijkheid. Het kost wat tijd om die omslag te maken, maar het biedt wel kansen. Die moeten we met beide handen aangrijpen.”

Vertrouwen en draagvlak zijn de kernwoorden voor Mijn Dorp. “Ik moet als buur(t)vrouw natuurlijk ook het vertrouwen winnen. Gelukkig is het een hele leuke groep mensen. Via de appgroep kan ik snel reageren op vragen, ook buiten kantooruren. Op deze wijze ben ik ook betrokken bij het dorp.”

Op dit moment denkt de werkgroep na over een ontmoet- en beweegplein bij de Mariaschool. Het dorp heeft voorgesteld het schoolplein opnieuw in te richten zodat ouderen en kinderen er in beweging kunnen komen en er elkaar kunnen ontmoeten. “Dat plan leeft al langer in Reutum. De nieuwe inrichting van het plein kan de bedrijvigheid rond het plein versterken. Bovendien hebben mensen aangegeven dat ze zelf ook mee willen werken bij de aanleg. Dat toont het draagvlak. En als het hele dorp het een goed idee vindt, wie zijn wij dan om te zeggen dat je het niet moet doen?”



Thea Snoeijink, buur(t)vrouw Reutum

## REUTUM

### Mijn Reutum 2030 is uit de startblokken

Hoe zorgen we dat Reutum ook in 2030 nog altijd een fijne woonplaats is voor jong en oud? Over die vraag buigt de werkgroep Reutum 2030 zich. Arjan Leus en Jan Groenhof zitten beiden in de werkgroep. Het project is sinds het najaar van 2016 uit de startblokken.

Jan en Arjan zijn actieve Reutummers. Ze zitten allebei in de dorpsraad van Reutum en zijn ook vanaf de start betrokken bij Mijn Reutum 2030. “De eerste avond in oktober 2016 hebben we vanuit de dorpsraad georganiseerd. We hebben heel gericht mensen uitgenodigd om mee te denken, zoals mensen die actief zijn bij de kerk, de sportverenigingen of de muziek. Zo hebben we opgehaald wat er speelt in het dorp”, vertelt Jan.

Tijdens de startavond werd per thema gesproken over de toekomst van Reutum. Hierbij werd gewerkt met de Waardewijzer. Hiermee wordt een thema aan de hand van vijf stappen uitgewerkt tot een actieplan. Daarbij wordt onder andere gekeken wat de kansen zijn, wat er moet gebeuren en wie erbij nodig zijn. Tijdens de bijeenkomst is gesproken over de thema’s wonen, veiligheid, zorg, ruimtelijke kwaliteit, milieu en voorzieningen. Er kwamen voldoende ideeën voorbij. “Terrassen op het Dorpsplein, klimaat-neutraal Reutum, meer woningen voor jongeren”, somt Jan op.

“Nu is het zaak dat we het breder maken dan de dorpsraad”, vervolgt Arjan. “We hebben de ideeën in kaart gebracht, nu moeten we kijken wat we willen aanpakken. Waar is draagvlak voor? Dat is de volgende stap. Op de volgende avond met inwoners werken we dat verder uit. We hopen dat er dan mensen opstaan die

mee willen werken. Als zaken echt leven, verwachten we ook dat er mensen zijn die zich aanmelden om daar een bijdrage aan te leveren. Er is even tijd nodig om het proces hier op gang te krijgen. In Reutum komen de mensen niet vanzelf. Je moet ze vragen, en dan willen ze echt wel helpen.”

Toch is het eerste concrete project al goed op stoom. De plannen voor het ontmoet- en beweegplein bij de Mariaschool liggen al op tafel. “Hier komt dan een free running parcours, en daar komt een toestel waarmee ouderen goed kunnen bewegen”, wijst Jan aan. “We gaan het binnenkort presenteren aan de buurt. Ik hoop dat de omwonenden ook enthousiast zijn. Het plein kan een mooie ontmoetingsplek in het dorp worden, waar mensen even een praatje kunnen maken.” Wanneer de werkgroep en de omwonenden enthousiast zijn over de plannen, worden de plannen voorgelegd aan de gemeenteraad, die de uiteindelijke beslissing neemt.

Wil je ook meedenken over de toekomst van Reutum? De werkgroep is nog op zoek naar mensen die een steentje willen bijdragen aan Mijn Reutum 2030. Ook mensen die een initiatief willen opzetten, maar nog een steuntje in de rug nodig hebben, kunnen zich melden bij de werkgroep.



### Bij Kears unne mekaar kunnen mannen zichzelf zijn

Toen Alfons Ensink ernstig gehandicapt raakte door een herseninfarct, merkte zijn vrouw Erna dat binnen de gemeente Tubbergen weinig aanbod was voor mannen die niet meer deelnemen aan het arbeidsproces. “We hebben hier hele mooie initiatieven, maar die zijn vooral gericht op vrouwen en ouderen. Voor mannen als Alfons was er niets.” Erna zocht voor Alfons een plek waar hij gewoon gezellig met een paar mannen wat leuks kon doen, kearls unne mekaar dus. En dat is wat Erna heeft opgezet.

“Ik werd uitgenodigd voor een bijeenkomst voor mantelzorgers, maar de gesprekken gingen daar vooral over mantelzorgers die voor ouderen zorgen. Omdat mijn verhaal zo anders was, voelde ik me niet zo op mijn plek. Gelukkig werd mijn signaal opgepikt door Ilke Velthof van Stichting Welzijn. Ik heb haar verteld dat ik een voorziening zocht waar Alfons een leuke tijd kon hebben, en waardoor ik ook af en toe even tijd voor mezelf heb. Zij heeft me geholpen om Kears unne mekaar op te zetten.”

Door een bijdrage uit het gemeentelijke Stimuleringsfonds kon het idee werkelijkheid worden. In het voorjaar van 2016 werd de eerste bijeenkomst gehouden en sindsdien is er twee keer per maand een bijeenkomst. “We begonnen met acht deelnemers en nu zijn er al twaalf. Allemaal mannen uit de gemeente Tubbergen die om een of andere reden buiten het arbeidsproces staan. We doen elke maand wat leuks. Soms gewoon koffie drinken en een spelletje, maar we maken ook uitstap-

jes. We hebben bijvoorbeeld een melkveehouderij bezocht. We gaan uit van de wensen van de mannen, zij moeten er een leuke ochtend aan hebben.”

De missie om een leuke activiteit voor Alfons te vinden is geslaagd. “Alfons is hier goed op zijn plek. Hij vindt het een leuke groep en ziet het ook echt als een gezellig uitje. Bij Kears unne mekaar mogen de mannen zichzelf zijn en hun verhaal doen. Dat is de kracht van deze groep.” Het andere deel van de wens, een ochtend voor haarzelf, is nog niet aan de orde. “Ik ben zelf als vrijwilliger actief bij de kearls. We hebben wel meer vrijwilligers, maar ik vind het nog lastig om er al tussenweg te stappen. Voorlopig zet ik dat dus nog maar even aan de kant.”

Meehelpen met de kearls? Vrijwilligers zijn altijd welkom, in verband met het karakter van de groep zoeken de kearls vooral mannelijke vrijwilligers. Aanmelden kan bij Erna Ensink via e-mail [sokkebelt@gmail.com](mailto:sokkebelt@gmail.com).



Werkgroep Mijn Reutum 2030



# Samen werken om Tubbergen sterker te maken

## TUBBERGEN

In Tubbergen loopt het proces rond Mijn Dorp 2030 iets anders dan in de andere dorpen in de gemeente. Hier wordt aangesloten bij Tubbergen Bruist. Patricia Ankersmid is procesleider van Tubbergen Bruist. Ze is enthousiast over de nieuwe werkwijze. "Ik krijg er zelf ook energie van!"

Patricia Ankersmid, procesleider Tubbergen Bruist



"Tubbergen Bruist richt zich op de versterking van de sociaaleconomische positie van het centrum van Tubbergen. Dat klinkt misschien ingewikkeld, maar we kijken bijvoorbeeld hoe we goed om kunnen gaan met de beschikbare of vrijkomende ruimte in het dorp en we werken eraan om de juiste functies op de juiste plek te krijgen", legt Patricia uit.

Op allerlei plekken in het dorp zijn ontwikkelingen op het gebied van ruimte en vastgoed, zoals het gemeentehuis waar ruimte ontstaat voor nieuwe initiatieven en de locatie van de Verdegaaalhal die vrij komt door nieuwbouw van de sporthal naast het zwembad en dus opnieuw kan worden ingevuld. "We moeten samen naar de toekomst van Tubbergen kijken. Er is ruimte en er zijn plannen. Door samen te werken en verbindingen te leggen kunnen we de centrumfunctie van Tubbergen sterker maken."

Bij dat samenwerken heeft het kernteam Tubbergen Bruist een belangrijke rol. Hierin zijn inwoners en

ondernemers vertegenwoordigd. "Zij zijn de oren en ogen van de samenleving, ze brengen de dialoog op gang. Draagvlak is namelijk van groot belang; je moet weten wat de mensen zelf belangrijk vinden voor Tubbergen. We zijn het project gestart met een kick-off op de braderie. Daar hebben we ideeën opgehaald. Zo werken we samen aan de toekomst van Tubbergen." Daarnaast kunnen ook via de website [www.tubbergenbruist.nl](http://www.tubbergenbruist.nl) en via de facebookpagina van Tubbergen Bruist ideeën worden aangeleverd.

Voor de komende periode zijn volop ideeën om aan te werken. "We krijgen hele goede suggesties binnen; inwoners vroegen ons bijvoorbeeld om het centrum wat groener te maken. Ook kregen we het verzoek om een verlichte hardlooptroute aan te leggen," vertelt Patricia. De ideeën worden in overleg met de projectgroep verder uitgewerkt. "En wij vragen de inwoners weer om mee te denken over nieuwe functies die in het gemeentehuis kunnen komen,

nu daar ruimte over is. Ook willen we met inwoners nadenken over een nieuwe invulling voor de locatie Verdegaaalhal, nu mede op advies van Tubbergen Bruist is besloten de sporthal te verplaatsen naast zwembad de Vlaskoel."

Deze manier van werken is nieuw voor de inwoners en de gemeente. "Het op een gelijkwaardiger manier samenwerken, waarin we de keuzes samen maken, is voor beide kanten soms nog wel zoeken naar een goede balans. Maar ik geloof wel in deze manier van werken en ik heb het idee dat inwoners het ook waarderen. En het is vooral heel erg leuk. Je werkt echt samen met de inwoners aan de toekomst van hun dorp. Daar krijg ik zelf ook energie van! Ik hoop dan ook dat we Tubbergen Bruist op termijn kunnen verbreden naar Mijn Tubbergen 2030 om samen met inwoners te kunnen nadenken over de thema's die binnen Tubbergen Bruist niet aan bod komen. Het is mooi om daar een steentje aan bij te kunnen dragen."

Een teamsport is fantastisch; bewegen, samen winnen en samen verliezen. Maar soms lukt het niet om goed de aansluiting te vinden bij het team. Bij volleybalvereniging Dynamo in Tubbergen vinden ze dat iedereen mee moet kunnen doen, daarom werd voor deze groep een speciaal damesteam opgezet.

"We werden benaderd door de vader van een meisje dat bij ons had gevolleybald. Ze had moeite om aansluiting te vinden en had behoefte aan meer sociale contacten. Volleybal vond ze altijd leuk, maar omdat het niet klikte met het team was ze gestopt. Haar vader vroeg of we mogelijkheden zagen om haar weer aan het volleyballen te krijgen. Toen zijn we gaan kijken wat we konden doen", vertelt Ingrid Leferink, voorzitter van Volleybalvereniging Dynamo in Tubbergen. "Dat was voor onze vereniging wel spannend, maar ik vind het echt belangrijk dat we hier plek hebben voor iedereen. Samen met Stichting Welzijn en de Buurtsportcoach zijn we aan de slag gegaan. We hebben een team opgezet dat met een aangepast programma traint." Financieel was het wel een risico. "We moeten een zaal huren en dat kost gewoon geld. Wanneer je niet weet of je voldoende speelsters hebt en houdt, is dat een risico. We zijn dan ook erg blij met de bijdrage vanuit het Stimulerings-



Marja Heerts en Ingrid Leferink

## Iedereen doet mee bij VV Dynamo

fonds. Dat heeft de financiële risico's verkleind en zo konden we van start." Sinds september 2016 traint een team van zes jonge dames wekelijks op donderdagavond onder leiding van Marja Heerts. Samen een gezellige avond hebben, lekker bewegen en contacten opdoen, daar draait het om in dit team. "Het was best even omschakelen", geeft Marja toe. "Ik ben normaal don-

ders fanatiek, maar hier draait het niet om sportieve prestaties. De gezelligheid is het belangrijkste." Het sociale element komt goed van de grond. In de appgroep worden de trainingen uitgebreid besproken. "Vrijdag komen de appjes met 'het was leuk gisteravond he?' Daar doe je het voor. Ik haal veel voldoening uit de lol die de meiden samen hebben. Ze zijn echt enthousiast. Hier komen de dames helemaal

tot hun recht. Een moeder vertelde me laatst dat ze haar dochter weer had zien lachen bij de volleybal. Dat is toch geweldig!"

Iets voor jou? Er is ruimte voor nieuwe volleybalsters. De training is op donderdagavond van 21.00 tot 22.00 uur. Neem gerust contact op met Marja Heerts ([marjaheerts@hotmail.com](mailto:marjaheerts@hotmail.com))



# Werken aan de toekomst van Tubbergen

**“Ik woon met veel plezier in Tubbergen en dat wil ik graag blijven doen. Ik wil het leefklimaat en de basisvoorzieningen in ons dorp graag goed houden, ook voor de volgende generatie.” Horst in 't Veld is duidelijk over zijn motivatie. Hij is de voorzitter van de projectgroep Tubbergen Bruist en werkt op die manier mee aan de toekomst van het dorp Tubbergen.**

“Het is hier fijn wonen. Je kunt op de fiets naar de sport, horeca, en mooie winkels. Ik denk dat het voor de toekomst belangrijk is dat we niet voor alles naar omliggende steden moeten. We moeten voorzieningen in Tubbergen houden en vanuit de centrale rol van Tubbergen ook voor de kerkdorpen.”

Vanuit de vier speerpunten (versterken koopkracht centrum, verlevendigen Raadhuisplein, betaalbare huisvesting voor jong en oud en sport als verbindende factor) werkt de projectgroep aan concrete projecten, zoals de verplaatsing van de Verdegaaalhal. Als de sporthal weg is, komt een flinke locatie in het centrum vrij. Dat biedt kansen. “We willen op die plek graag een echte publiekstrekker, die ervoor zorgt dat mensen de weg naar Tubbergen blijven vinden en er meer reuring in het centrum komt. De projectgroep is een schakel tussen de inwoners en de gemeente. We besluiten niet, maar zitten wel heel vaak aan tafel met belangrijke partijen. Zo kunnen we veel invloed uitoefenen.”

Een ander speerpunt is het verlevendigen van het Raadhuisplein. “Ik vind dat een van de mooie plekjes van het dorp; dit plein kunnen we nog aantrekkelijker maken”, vertelt Horst. Omdat de gemeente Tubbergen minder kantoorruimte nodig heeft, wordt gekeken of in het gemeentehuis een functie kan komen die het plein laat bruisen. “We hebben ideeën opgehaald onder de inwoners en er kwam van alles voorbij zoals horeca, een filmhuis, theater, verblijfsrecreatie.

En er zijn serieuze belangstellenden. Ik hoop dat het ons samen met de inwoners lukt om daar wat moois van te maken!”

Bij alle activiteiten van de projectgroep geldt dat draagvlak onder de bevolking van groot belang is. “Eerder werden zaken vanuit de gemeente opgelegd, maar nu gaat het andersom. De ideeën komen vanuit de bevolking, al dan niet aangejaagd door mensen in de projectgroep. Het enthousiasme komt van onderaf. Dat werkt veel beter.”

In de projectgroep zitten stakeholders; betrokken mensen uit het dorp Tubbergen, maar nog niet uit omliggende dorpen. “Tubbergen heeft een centrale rol in onze gemeente. We vinden het daarom belangrijk ook de andere kerkdorpen te betrekken bij de ontwikkelingen hier.”

Wie ook mee wil denken over de toekomst van Tubbergen en in staat is om over zijn eigen schaduw heen te kijken, is van harte welkom bij de projectgroep Tubbergen Bruist. “We zoeken mensen die enthousiast zijn en kunnen verbinden. Mensen met een helicopterview die verder kijken dan hun eigen straat en die begrijpen dat we nú wat moeten doen om Tubbergen toekomstbestendig te maken.”

Ook meewerken aan de toekomst van Tubbergen? Meer informatie is te vinden op [www.tubbergenbruist.nl](http://www.tubbergenbruist.nl) of [facebook.com/tubbergenbruist](https://facebook.com/tubbergenbruist).

Kernteam Tubbergen Bruist



Horst in 't Veld





VASSE

## 'Is dit een toekomstbestendige stap? Dát zou de vraag moeten zijn'

Philipp Schoonderbeek is buur(t)man van Vasse. Aan hem de taak om de dorpsbewoners van Vasse te stimuleren en te ondersteunen bij hun zoektocht naar een manier om het proces Mijn Dorp 2030 goed vorm te geven.



Philipp Schoonderbeek, buur(t)man Vasse

"Vasse is een actief en hartstikke leuk dorp met enthousiaste mensen." Philipp kent Vasse goed en wilde als buur(t)man dan ook graag gekoppeld worden aan het dorp waar hij vanuit zijn woonplaats Getelo vaak komt.

Bij de aftrap van Mijn Vasse 2030 werd gekozen voor een portie humor. Op een ludieke manier was het aan Thijs Kemperink de taak om de inwoners van Vasse te prikkelen. "Een mooie avond waarvoor het hele dorp werd uitgenodigd. Die avond

werd er ook een oproep gedaan aan de dorpsbewoners om met thema's te komen, zaken die zij belangrijk vinden in hun dorp. Gelijk boter bij de vis, daar zijn ze wel van in Vasse", vertelt Philipp.

In november, op de ingediende plannen was inmiddels door dorpsbewoners gestemd, konden de initiatiefnemers hun ideeën pitchten. Aan goede ideeën geen gebrek. Philipp noemt de visieontwikkeling Vasse 2030, het onderzoek naar een

woonzorgcomplex in Vasse en de VVV in de kern.

Toch gaat het proces niet zo gemakkelijk als hij vooraf had gehoopt. Aan het voordeel dat hij mensen niet in de actieve stand hoeft te brengen, kleeft ook een nadeel. "Er zijn in Vasse al heel veel werkgroepen, die zich ook met de thema's uit Mijn Vasse 2030 bezighouden. Het is een extra uitdaging, omdat je in de bestaande structuur komt. Een duidelijke vorm voor

Mijn Vasse 2030 begint al wel te ontstaan. In dit proces zal ik Vasse ondersteunen, om zo samen met hen een gedragen visie van en voor Vasse vorm te geven. Dit is dan ook een mooie basis om de vele initiatieven die er in Vasse leven overzichtelijk te presenteren voor iedereen. Aan de hand hiervan kan Vasse mogelijke toekomstige keuzes prima onderbouwen."

## Dorpshuiskamer Vasse tilt ouderen naar hoger niveau

Het zet mensen in beweging, helpt eenzaamheid verminderen en kan het beste in iemand naar boven halen. In de Dorpshuiskamer in Vasse komen ouderen uit Vasse om de week bij elkaar. Gastvrijheid kenmerkt de laagdrempelige ontmoetingsplek.

"Om half tien druppelen de eerste senioren binnen. Wie niet zelf kan komen, halen we op. Met een kop koffie verzamelt iedereen zich eerst aan de koffietafel, waar uitgebreid wordt bijgepraat. Rond de klok van elf komen de mensen in beweging. Er wordt gekaart, wie zin heeft kan met een vrijwilliger wandelen en een aantal gaat naar de gymzaal voor een potje bowls. Eens per maand is er open eettafel, waarvoor de plaatselijke horeca de warme maaltijd klaarmaakt", vertelt Fons Nijhuis. Samen met Ine Bonke zou hij voor een aantal maanden de kar trekken, maar inmiddels zijn ze bijna drie jaar verder.

"Ik werk met ouderen en ik vind het mooi dat ik zo mijn professionele kennis ook vrijwillig kan inzetten", zegt Ine. "Het geeft me voldoening én energie. Het is mooi om iets te kunnen betekenen voor de mensen in mijn eigen dorp. Ik signaleer dat de ouderen het heel fijn vinden om elkaar te ontmoeten. Een ontmoetingsplek als de dorpsshuiskamer kan iemand echt naar een hoger niveau tillen."

De dorpsshuiskamer startte in 2014 als onderdeel van de dorpsraad. Inmiddels is het een stichting geworden, met ambitieuze plannen. "We willen de dorpsshuiskamer graag door ontwikkelen. Zo zouden we graag willen uit-

breiden naar eens per week, maar hebben ook een plan voor een digitaal dorpsplein. Verder willen we de Melkbus, die vraag en aanbod uit het dorp met elkaar verbindt, door ontwikkelen naar een maatjesproject", vertelt het tweetal. Ook denkt het bestuur van de dorpsshuiskamer mee in het proces Mijn Vasse 2030, waarvoor het verschillende plannen indiende die ten goede komen aan de oudere inwoners van Vasse.

Dat de dorpsshuiskamer voorziet in een behoefte is zeker. "Je kunt zo preventief iets doen in het 'omzien naar elkaar' en het houdt mensen uit de betaalde voorzieningen. We zien ook dat het voor dementerenden een stukje herkenning is. Het levert echt wat op. Niet alleen voor de ouderen overigens, maar ook voor de vele vrijwilligers die ons helpen." Marion Brunninkhuis is vrijwilliger van het eerste uur. "Het is erg leuk om met deze generatie gezellig samen te zijn en zo wat voor de medemens te kunnen betekenen. Dit geeft voldoening en invulling van al mijn vrije tijd. Ik heb de tijd, omdat ik vanwege mijn beperkingen niet meer kan werken. Deze ochtend in de twee weken is dan ook heel waardevol voor mij."



Het bestuur van de Stichting Dorpsshuiskamer Vasse. V.l.n.r. Maria Booijsink, Ben Boerrigter, Ine Bonke en Fons Nijhuis.

Werkgroep Mijn Vasse 2030

## 'Er is meer gesprek in het dorp over wonen en leven in Vasse'

"Vasse is mega fanatiek. Er zijn heel veel ontwikkelingen, veel werkgroepen. Er gebeurt gewoon heel veel", vertellen Rob Wenneger en Jenita Hulst. De twee dorpsraadleden zijn 'belast' met het proces Mijn Vasse 2030. Het proces leeft onder de mensen, iedereen weet ervan en er wordt over gesproken, maar toch weten ze niet goed hoe nu verder.

Hoe houden we het dorp leefbaar en wat is nodig om in de dorpen te kunnen blijven wonen? Aan die vragen wordt in Vasse al hard gewerkt. "Alleen niet vanwege Mijn Vasse 2030, maar in het kader van dorpsplanplus. Dit overlapt op verschillende thema's, wat lastig is voor de structuur", zeggen Rob en Jenita.

De aftrap van Mijn Vasse 2030 verliep goed. Ook het rumoer dat de thema's, stemrondes en pitches gaven in het dorp was mooi. "Iedereen wist dat je kon stemmen en deed dat ook. Overall werd er over gesproken. Mensen waren nieuwsgierig." Zestien initiatieven van zowel verenigingen als individuen werden ingediend. "Dat varieerde van heel concrete wensen zoals de aanleg van een fietspad tot idealistische ideeën als een woonzorgcomplex voor jongeren en ouderen", vertelt Jenita.

### Verwachtingen geschept

Het dorp heeft zijn stem uitgebracht. Nu is de dorpsraad weer aan zet, maar het staat even stil. "We gaan nu eerst kijken waar we staan, wat onze rol precies is. We hebben het onszelf misschien wel lastig gemaakt met de al die initiatieven. Nu worden er verwachtingen geschept, terwijl we zelf niet goed weten wat we ermee kunnen."

Het meest lastige van Mijn Vasse 2030 vindt het tweetal het geldbedrag dat de gemeente aan het proces heeft gehangen. "Wij hebben vanaf het begin een verkeerd beeld gehad bij de bedoeling van dit proces. We hadden hier wat meer sturing moeten krijgen. Het lijkt alsof we vanaf het begin niet eens tijd hebben gehad om na te denken over dit proces. Vrijwel direct stonden de eerste groepen al op de stoep om te vragen wat ze moesten doen om het geld te krijgen", vertellen Rob en Jenita. "Dat moeten we nu zien om te keren en dat is lastig. Voor ons voelt het als een druk en terugkijkend heeft het in Vasse vooral voor veel onrust gezorgd."

### Nieuwe impulsen

Positieve ontwikkelingen zijn er ook, want de dorpsraad mag dan vastlopen, de dorpsbewoners zijn even actief als altijd en gaan gewoon door. Een aantal bewoners hebben het plan opgevat om een gezamenlijke visie te ontwikkelen hoe Vasse er in 2030 voor staat. Ook enkele initiatieven op het gebied van zorg hebben elkaar gevonden en zijn met elkaar in gesprek. "Dat is positief. We zijn benieuwd wat daar uitkomt", aldus de twee, die ook de kansen zien van Mijn Vasse 2030. "Dit proces biedt ons wel weer nieuwe mogelijkheden. Nieuwe impulsen zorgen altijd voor reuring. Dat is goed. We merken dat er meer gesprek is in het dorp over wonen en leven in Vasse. Daar is het tenslotte allemaal om te doen."



## Rol van onderwijs binnen Mijn Dorp 2030



Tom Alink, directeur basisschool St. Alphonsus

# ‘Ons doel is om in elk dorp onderwijs te behouden’

De basisschool vervult vaak een centrale plek in een hechte dorpsgemeenschap. “De school is voor veel dorpsbewoners erg belangrijk. Deze staat niet voor niets meestal letterlijk middenin het dorp”, zegt TOF-directeur Cas Bartman.

De stichting TOF Onderwijs is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het primair onderwijs op de tien scholen in de gemeente Tubbergen. Uiteraard is er ook oog voor het welzijn van het dorp en de rol die de school daarin speelt.

Het behoud van de school is in Mijn Dorp 2030 een terugkerend issue. Terecht, meent Cas Bartman, want we krijgen te maken met krimp. “De cijfers liggen er. In 2010 hadden we in totaal nog 2800 kinderen totaal, nu zijn dat er 2100 en in 2020 zullen het nog 1800 kinderen zijn. Uiteindelijk daalt het aantal naar 1600 kinderen.”

Reden voor zorgen? “In principe is het ons doel om in elk dorp onderwijs te behouden. Alle dorpen blijven boven de opheffingsnorm, maar dat is geen garantie voor het behoud van een school. Het gaat altijd om de vraag of we de kwaliteit van het onderwijs nog wel kunnen waarborgen. Dat is de grens.”

### Andere manier van onderwijs

Het dalende leerlingenaantal vraagt een andere manier van onderwijs. “Meer gericht op het individu. Wij zoeken bovendien hoe we het onderwijs met minder leerlingen anders kunnen organiseren, zodat het ook behapbaar blijft voor de leerkrachten. De Heilige Hartschool in Fleringen en De 7 Mijlen in Manderveen zijn hier een voorbeeld van. De twee kleine scholen hebben één directie en één IB-er waardoor er meer docenten beschikbaar zijn.”

Ook de huisvesting wordt in de toekomst een vraagstuk, omdat steeds meer lokalen leeg komen te staan. “In Mijn Dorp 2030 zie je dat hierover wordt nagedacht. Daar is inventiviteit voor nodig. Het is mooi dat er allerlei plannen ontstaan en we moeten straks gaan kijken wat er per dorp mogelijk is.”

### Van leerlingenstop naar krimp

Basisschool St. Alphonsus in Mariaparochie behoort met bijna 350 leerlingen tot één van de vier grotere scholen van TOF Onderwijs. Zorgen over het behoud van de school zijn niet aan de orde, maar dat betekent niet dat er achterover geleund kan worden.

Directeur Tom Alink: “Ooit hadden we een leerlingenstop, nu hebben we te maken met krimp. Leegstaande klaslokalen is in de toekomst ook voor ons een belangrijk issue. We bekijken nu al hoe we de lokalen straks op een goede manier kunnen blijven gebruiken, door onszelf en door externe partijen.”

Het bestaansrecht van St. Alphonsus is wel gewaarborgd, maar volgens het schoolhoofd is het belangrijk dat het dorp betrokken blijft bij de school en andersom. Alink heeft veel contact met de dorpsraad van het dubbeldorp. “We trekken samen op in de herontwikkeling van de speelplaats, een project dat goed past bij Mijn Dorp 2030. We hebben een plan gemaakt voor een beweegterrein voor jong en oud. Ook zijn we als school in gesprek om op andere manieren de jonge en oudere inwoners met elkaar te verbinden.”

## Boeken voor iedereen!

### Boekenhuisje in Vasse

Voor Tante Sien in Vasse staat een klein wit huisje. Doe je de deur open, dan sta je in een heuse mini-bieb.

Het boekenhuisje is een initiatief van Erna Ensink. Met hulp van de dorpsraad is het huisje opgeknapt en ingericht als boekenhuisje. Vijf betrokken dames uit Vasse beheren het huisje en zorgen dat het netjes blijft.

Lid worden is niet nodig, en terugbrengen hoeft ook niet. Als je een boek vindt dat je wil lezen, neem je het mee. Heb je zelf nog boeken in de kast die je niet meer in kijkt? Dan kun je ze naar het boekenhuisje brengen. Zo is er in Vasse een wereld aan boeken voor iedereen!



“Van boeken krijg je nooit genoeg”



Onderzoeker Gert-Jan Hospers  
over burgerparticipatie

## Als u het zo goed weet, waarom helpt u niet een handje mee?

Burgerparticipatie. Het klinkt mooi, maar wat is het precies, waarvoor dient het en hoe zorgen we er samen voor dat het kans van slagen heeft? De Twentse hoogleraar Gert-Jan Hospers deed de afgelopen jaren veel onderzoek in dorpen en schreef diverse columns en visiestukken over het fenomeen actief burgerschap, ofwel burgerparticipatie.



"Overheden willen beleid maken dat aansluit bij de leefwereld van de burgers, maar mensen herkennen zich niet altijd in het overheidsbeleid", vertelt Gert-Jan Hospers over de noodzaak van burgerparticipatie. "Daar komt bij dat mensen hun mening snel klaar hebben. Deze mondige burger zorgt ervoor dat de overheid meer moet luisteren, maar anderzijds zegt de overheid ook: 'Als u het zo goed weet, waarom helpt u niet een handje mee?'"

Het samenwerken tussen gemeente en haar inwoners is een voorbeeld van burgerparticipatie. Inwoners kunnen betrokken worden bij de besluitvorming over beleid, maar ook bij de uitvoering ervan. Burgers kunnen ook zelf met initiatieven komen. Hospers: "Dorpsbewoners zijn heel kundig als het gaat om hun eigen leefomgeving, simpelweg omdat ze er wonen. Dat is in mijn ogen het belangrijkste argument dat pleit voor actief burgerschap."

Ook bezuinigingen dwingen overheden tot burgerparticipatie. Om efficiënter te werken wordt gekeken: wat kan iemand in een dorp of wijk zelf bijdragen? Als actief burgerschap ergens kans van slagen heeft, dan is het wel in dorpen, stelt de hoogleraar. "Dorpelingen hebben meer lokale en sociale binding dan stedelingen. In een stad zie je veel mensen weinig, in een dorp zie je weinig mensen veel. In een dorp komen mensen gemakkelijker met elkaar in gesprek en er is van oudsher veel oog voor elkaar, waardoor je steeds meer initiatieven ziet ontstaan", aldus Gert-Jan Hospers, die verbonden is aan de Universiteit Twente en de Radboud Universiteit Nijmegen, waar hij zich bezighoudt met de ontwikkeling van regio's, steden en dorpen.

### Beperkte blik

Hospers juicht actief burgerschap toe, maar volgens hem is het 'moderne noaberschap' dat de dorpen toekomstbestendig moet houden niet de oplossing voor alles. "Vaak zie je een afwachtende houding van gemeenten. Bovendien lopen mensen, als ze iets bedacht hebben, soms aan tegen allerlei regelgeving, waardoor het plan geen doorgang kan vinden. Ik denk dat gemeenten meer leidend moeten zijn en duidelijke kaders moeten stellen, waarbij ze inhoudelijk gevoed kunnen worden door de burgers."

Richting de actieve burgers heeft hij ook een duidelijke boodschap: Kijk verder dan het eigen dorp! "Burgerschap leidt vaak tot een beperkte blik. Ik noem dat 'dorpisme' - alsof de wereld ophoudt buiten het eigen dorp. Dorpen moeten elkaar niet beconcurreren. Liever één mooi sportcomplex voor meerdere dorpen gezamenlijk, dan kostte wat kost allemaal kleinere voorzieningen in stand proberen te houden."

Volgens Hospers kunnen burgers wat dat betreft nog wat leren van toeristen, die ook breder kijken. "Toeristen overnachten bijvoorbeeld in Vasse, maar overdag fietsen ze naar Ootmarsum om op de terugweg te stoppen in Weerselo en Reutum. Aan gemeentegrenzen of lokale sentimenten hebben ze geen enkele boodschap. Voor de vakantiegangers is het één pot nat: ze genieten van Noordoost-Twente."

**Heeft u een idee?**  
... KOM DAN IN ACTIE!

Hoe ziet uw dorp er in 2030 uit? We weten nu al dat er dan minder jongeren zijn en meer mensen in de leeftijdscategorie van 65 jaar en ouder. Ook de veranderingen in de zorg bieden de nodige uitdagingen. Wij hebben uw hulp nodig, zodat inwoners mee kunnen blijven doen in hun eigen omgeving: van jong tot oud, van welvarend tot arm en van vitaal tot hulpbehoevend. U weet tenslotte zelf het beste wat de wensen in uw dorp zijn.

Maar u staat er niet alleen voor. De professionele welzijnsorganisaties in onze gemeente staan met plezier voor u klaar om u met hun kennis en ervaring te ondersteunen bij de doorontwikkeling van uw idee. De gemeente Tubbergen wil u ook graag helpen en de ruimte geven. Wij stimuleren initiatieven die er voor zorgen dat inwoners mee kunnen doen in hun eigen omgeving.

**ZO STAAN WE SAMEN STERK VOOR EEN BETERE TOEKOMST!**





## Herorientatie Vrij Toegankelijke Voorzieningen

# Samen Sterk werkt aan betere toekomst voor en met kwetsbare inwoners!

We weten nu al dat er in het jaar 2030 minder jongeren zullen wonen in de gemeente Tubbergen en meer mensen in de leeftijdscategorie van 65 jaar en ouder. Maar wat betekent dit voor u en voor uw omgeving?

Is er in 2030 nog voldoende jeugd lid van een sportvereniging om bijvoorbeeld een team te vormen? Ook de veranderingen in de zorg bieden de nodige uitdagingen. Onze inwoners kunnen minder snel naar een verzorgingstehuis en moeten langer thuis blijven wonen. Hoe zorgen wij er samen voor dat deze inwoners niet eenzaam achter de geraniums komen te zitten? Welke ontmoetings- en beweegmogelijkheden zijn er voor hen in 2030? Hoe zorgen wij er voor dat de druk voor de mantelzorgers om de hulpbehoevende inwoners te verzorgen niet te groot wordt? Zijn er voor mensen met een beperking in 2030 voldoende arbeids-, beweeg-, en ontmoetingsmogelijkheden in de eigen omgeving of moeten zij hiervoor naar een stad? En hoe houden we vrijwilligerswerk leuk en interessant nu we steeds meer zijn aangewezen op vrijwilligers?

Om antwoorden te vinden op deze vragen en ieders kracht te gebruiken, is de gemeente Tubbergen gestart met Samen Sterk. Samen Sterk is een nieuwe manier van samenwerken tussen inwoners, professionele welzijnsorganisaties en de gemeente. Met elkaar willen we inwoners zo

lang mogelijk mee laten doen in de eigen omgeving: van jong tot oud, van welvarend tot arm, van vitaal tot hulpbehoevend. Maar wat is nodig voor een goede toekomst? En wie onderneemt hierin actie?

### Nieuw samenspel tussen drie partijen

Met elkaar gaan we een nieuw samenspel aan om ervoor te zorgen dat we zorg en welzijn ook voor de toekomst goed geregeld hebben. Dit samenspel gaan we aan onder de naam Samen Sterk. Iedere speler heeft daarin een eigen rol en samen vullen we elkaar aan. De spelers zijn:

1. Inwoners en samenleving
2. Professionele welzijnsorganisaties
3. De gemeente

### 1. Wat kunt u als inwoner zelf doen?

U bent vast wel bekend met de scouting, de kaartclub of de maaltijdvoorziening van Tafeltje Dekje. Misschien verleent u zelf wel zorg of ondersteuning aan iemand uit uw omgeving. U weet tenslotte uit eigen ervaring het beste wat u nodig hebt of wat nodig is in uw eigen omgeving. Daarom is het belangrijk dat niet alleen de gemeente

of een professionele welzijnsorganisatie actie onderneemt, maar dat u ook zelf het initiatief neemt. Door uw eigen ideeën en talenten in te zetten, verbetert u de leefbaarheid van uw omgeving en het welzijn van kwetsbare inwoners. Dit hoeft u uiteraard niet alleen te doen. Bij de gemeente en professionele welzijnsorganisaties kunt u terecht voor hulp, ondersteuning en/of geld.

### 2. Professionele welzijnsorganisaties helpen u door hun ervaring

De medewerkers van professionele welzijnsorganisaties kennen goed de weg in de wereld van welzijn en maatschappelijke voorzieningen. Zij werken met elkaar samen en bieden u hulp als het u niet alleen lukt uw problemen op te lossen. Bijvoorbeeld omdat u in de schulden bent geraakt of wanneer u door echtscheiding of verlies van een partner even niet weet hoe u verder moet. Heeft u als inwoner een initiatief, dan kunt u ook bij een van deze organisaties aankloppen en samen met hen uw initiatief verder ontwikkelen. Zij ondersteunen u met het realiseren van uw ideeën en coachen u waar nodig door middel van hun ervaring. Hiernaast ziet u welke organisaties meedoen met 'Samen Sterk'.

### 3. De gemeente geeft u de ruimte en middelen

De gemeente geeft inwoners de ruimte en het vertrouwen om hun eigen initiatieven te organi-

seren. Heeft u een goed initiatief met voldoende draagvlak vanuit de samenleving bedacht, maar geen geld om dit initiatief te realiseren? Dan kunt u in aanmerking komen voor het Stimuleringsfonds. Dit is een subsidie die een goede start van een project of een vernieuwing mogelijk maakt, zodat we samen kunnen werken aan een betere toekomst. Voorbeelden van initiatieven die afgelopen jaar tot stand kwamen met een subsidie vanuit het Stimuleringsfonds, vindt u verder in deze krant.

Heeft u een goed idee? En heeft u daarbij hulp nodig? Mail uw idee of vraag naar: [stimuleringsfonds@tubbergen.nl](mailto:stimuleringsfonds@tubbergen.nl).

Heeft u naar aanleiding van dit artikel nog vragen? Neem dan contact op met Rian Stamsnieder via tel. 0546-628000 of stuur een mail naar: [r.stamsnieder@noaberkracht.nl](mailto:r.stamsnieder@noaberkracht.nl).

**Meerdere organisaties in onze gemeente zijn al jaren actief op het gebied van welzijn. Zij ondersteunen u bij de doorontwikkeling van uw initiatief. De gemeente biedt zoveel mogelijk ruimte om nieuwe initiatieven een kans te geven en als inwoner weet u ongetwijfeld zelf het beste wat de wensen in uw dorp zijn. Zo staan we Samen Sterk voor een betere toekomst!**





# Welke rol spelen ondernemers?

Lokale ondernemers zijn vaak een spil in het dorp. En een verbinding tussen de inwoners en de gemeente. Meer en meer dragen ze bij aan het oplossen van maatschappelijke problemen en het toekomstgericht inrichten van hun dorp. Ieder op zijn manier.

Langeveense ondernemers en inwoners moeten krachten bundelen

## “Lever samen een duurzame bijdrage aan je dorp”

**Plegt-Vos is een begrip op het gebied van onder andere vastgoedontwikkeling, woningbouw, utiliteitsbouw en modulaire bouw. De bouwgroep komt voort uit een familiebedrijf met een rijke ondernemerstraditie.**

**Kenmerkend zijn de platte organisatie, de korte lijnen en het brede activiteitenpakket.**

**Voor de Langeveense gemeenschap is Plegt-Vos is een onmisbare speler.**

Langeveener Erik Oude Hendriksman (52) startte in 1987 als chauffeur bij Plegt-Vos. Sinds 2000 verzorgt hij de dagelijkse leiding aan de Materieeldienst van de onderneming. “Vooral in kleine dorpen is goede samenwerking essentieel. Als bedrijf moet je gewoon je maatschappelijke betrokkenheid tonen en echt alles doen om je dorp leefbaar te houden”, vertelt Oude Hendriksman. “Wij verlenen onze medewerking aan bijna alle activiteiten in Langeveen. Door sponsoring, maar zeker ook door het beschikbaar stellen van materieel. Of het nu gaat om de aanleg van kunstgrasvelden bij de voetbal, de school- en volksfeesten, het carnaval of de autorodeo.”

### Inspelen op veranderende behoeften

Met het project Mijn Dorp 2030 vraagt de gemeente inwoners actief mee te denken over de toekomst van hun dorp. “Plaatselijke ondernemers zijn vaak al actief. Ons bedrijf bijvoorbeeld geeft dagelijks invulling aan verande-

rende behoeften op het gebied van wonen, werken en leven. Een voorbeeld hiervan in Langeveen is de kleinschalige nieuwbouwwijk op onze oude bedrijfslocatie. Hier zijn ongeveer twintig woningen gerealiseerd. Na goed overleg met betrokkenen en bewoners zijn de laatste vijf woningen op dit ‘Hof van Plegt’ starterswoningen geworden. Ook om de jeugd in Langeveen te houden. En naderhand heeft Plegt-Vos aan de bewoners van deze wijk mooie speeltoestellen geschonken.”

### Samen en toekomstgericht

“In mijn ogen is het belangrijk dat lokale ondernemingen hun krachten bundelen. Natuurlijk gebeurt dit nu ook al. Het is onze stellige overtuiging dat je niet elders moet halen wat dichtbij verkrijgbaar is. Of het nu om aannemen van personeel of het aangaan van samenwerkingen gaat. Maar juist ook samen met de inwoners moeten we nadenken over de toekomst van ons dorp. De stuurgroep ‘Mijn Langeveen 2030’ is al een tijdje actief en betreft de inwoners van Langeveen en Bruinehaar om samen tot een toekomstvisie te komen. Welke vragen en behoeften zijn er? Wat kunnen we zelf doen en waar kan de gemeente ons helpen? Want ook die medewerking blijft van wezenlijk belang. Alleen samen kunnen we echt een duurzame bijdrage leveren aan de samenleving.”



Erik Oude Hendriksman van Plegt-Vos Materieel ziet lokale samenwerking als een heus productiemiddel.



Ondernemers over Mijn Dorp 2030

## 't Eschhoes was zijn tijd ver vooruit

**“De bal meer bij de bevolking leggen.” Dat is hoe Merle Scholte op Reimer het project Mijn Dorp 2030 kort verrat. “Wij zijn daar positief over. Zo hebben verschillende initiatieven vanuit dorpen meer kans van slagen.” De bouw van het Eschhoes in Vasse zien Merle, haar vader Benno en haar partner Lex als een prachtig voorbeeld.**



Meedenken en samen werken aan een toekomstbestendig Vasse. Benno Scholte op Reimer, Merle Scholte op Reimer en Lex Lansink vinden het mooi en vanzelfsprekend.

Bouwbedrijf Scholte op Reimer is een bekende naam in Vasse en omstreken. Benno Scholte op Reimer (55) nam het bedrijf in 1988 over van zijn schoonvader. In 2015 kwam hij met zijn dochter Merle (26) en haar vriend Lex Lansink (31) overeen samen verder te gaan. Een gefaseerde overname, waarvoor ze een jaar of vier uittrekken. Het veelzijdige bouwbedrijf met 20 werknemers richt zich veelal op particuliere woningbouw, nieuwbouw, restauratie van monumentale panden en renovatie.

### Leefbaarheid

Het drietal is enorm sociaal betrokken. Het materieel van het bouwbedrijf wordt zonder problemen uitgeleend aan verenigingen of ingezet bij de organisatie van evenementen in Vasse en omstreken. Merle en Lex zijn vanuit de ondernemingsvereniging betrokken bij 'Mijn Vasse 2030'. “We vinden het vanzelfsprekend dat je met elkaar meedenkt. Je moet je dorp leefbaar houden”, stelt Benno.

Met het Eschhoes heeft Vasse hiervoor een stevige basis gelegd. Alweer enkele jaren geleden is deze multifunctionele accommodatie gebouwd vóór en dóór de lokale bevolking. Scholte op Reimer was de hoofdaannemer, maar het gebouw kwam door de vrijwillige medewerking van veel mensen uit het dorp tot stand. “Anders was dit voor Vasse absoluut niet haalbaar geweest. Wij waren een soort regisseur, maar ‘oppervrijwilliger’ Gerard Braakhuis coördineerde alles met de vrijwilligers. Het is mooi om te zien hoe een heel dorp zich samen inzet. Natuurlijk is het ook in ons aller belang. Veel sportverenigingen vinden er onderdak, maar het gebouw herbergt ook de school, kinderopvang en diverse sociale, maatschappelijke en culturele initiatieven. Voor ouderen is de Dorpshuis-kamer een centrale plek om samen te komen voor de open eettafel of een spelletje. “Mijn vrouw Willemien helpt daar vrijwillig mee. Zo draagt iedereen een steentje bij.”

### Woningbouw voor jeugd

“Voor een toekomstbestendig Vasse is woningbouw voor de startende jeugd belangrijk. Daar willen wij een actieve rol in nemen. We zijn aan het onderzoeken waar de mogelijkheden liggen en staan open voor ideeën. Want samen bereik je het meest. Meedenken, samenwerken en bijdragen aan het maatschappelijk belang zijn waarden die wij zonder twijfel altijd blijven nastreven”, besluit het drietal.

Samen lukt het eigenlijk altijd!

## “De bereidheid van mensen is groot”

Actief meedenken over de toekomst van je dorp. Samen nadenken en keuzes maken. Kamphuis Sloopwerken staat volledig achter het project Mijn Dorp 2030. Vanuit die basis zijn zelfs al ideeën binnen het bedrijf ontstaan. Ook in de Reutumse gemeenschap leeft het thema en wordt nagedacht over initiatieven.

Kamphuis Sloopwerken en Asbestsanering is een sterk familiebedrijf met oog voor mens en materieel. Het sloopbedrijf werd in 1953 opgericht door de vader van de huidige eigenaren Erwin (45) en Marcel (43) Kamphuis. “Onze vader overleed helaas jong. Erwin en ik rolden in het bedrijf. Veilig en goed gebouwen slopen, verontreinigde grond en asbest saneren is nu al jaren het dagelijkse werk van onze mensen”, vertelt Marcel Kamphuis. “Omdat grondstoffen schaarser worden en de markt vraagt om hergebruik is vanaf 2015 het concept ‘Omgekeerd Bouwen’ aan onze bedrijfsactiviteiten toegevoegd.”

### Meedenken

“Als ondernemer en inwoner van Reutum hoor ik wat speelt en leeft in het dorp. Op het voetbalveld praat de jeugd vanaf een jaar of 18 regelmatig over de behoefte aan woonruimte. En het behouden van de jeugd in je dorp is belangrijk. Zo is bij ons de gedachte ontstaan voor containerwoningen. Dit zijn containers die met veel tweedehands bouwmaterialen omgebouwd worden tot mooie woonunits voor starters. In het kader van het project Mijn Dorp 2030 gaan we dit verder onderzoeken. De eerste reacties zijn positief. Ik vind het

goed dat bewoners meedenken. Zo wordt helder wat speelt in een dorp. Iedereen heeft de kans zijn wensen en gedachten kenbaar te maken.”

### Investeren in mensen

“In Reutum is de sociale betrokkenheid groot. Veel mensen wonen én werken in Reutum. Vriendengroepen en buurten doen van alles samen. Met carnaval en kerst bijvoorbeeld. Maar ook als het om zaken voor de gemeenschap gaat. Zo is het kunstgrasveld door de inzet van een grote groep vrijwilligers en door hulp en sponsoring vanuit meerdere lokale bedrijven gerealiseerd. Bedrijven die ook belangeloos hun materieel inzetten bij het ophalen van oud papier. Een ander leuk voorbeeld: als een Reutumse scholier afhaakt van zijn gekozen studie, kan hij vaak dat schooljaar niet meer een nieuwe studie oppakken. Het komt regelmatig voor dat iemand een tijdje bij ons aan de slag gaat. Ook tegen bouwvakkers uit ons dorp die in de crisistijd tijdelijk werk zochten, zeiden wij zelden nee. Investeren in onze mensen vinden wij belangrijk. Want de bereidheid van mensen in een dorp is groot. En samen lukt eigenlijk alles!”



Marcel Kamphuis benadrukt het belang van investeren in mensen en het behouden van de jeugd in je eigen dorp.



"Een passend antwoord op hulpvragen"

# Sociale kaart Dinkelland en Tubbergen

De sociale kaart kan door de inwoners van Tubbergen en Dinkelland worden gebruikt om antwoorden te krijgen op hulpvragen. De sociale kaart is opgedeeld in acht thema's. Deze acht thema's helpen inwoners om tot een passend antwoord op de hulpvraag te komen of een weg te vinden binnen de voorzieningen in de gemeente.

## Ontwikkeling

In samenwerking met verscheidene partijen uit het werkveld is de sociale kaart ontstaan. Deze samenwerking is gezocht met onder andere: WMO Lab, WMO Raad, Cliëntenraad Almelo (KRA), huisartsen, Wijkkracht, De Nieuwe Organisatie Tubbergen, Stichting Informele Zorg en de Raadsklankbordgroep.

De sociale kaart is een logisch gevolg van de decentralisaties die een beroep doen op de eigen kracht van inwoners en verandering in de maatschappij naar het digitale tijdperk. Ook in de gemeenten Tubbergen en Dinkelland groeide de vraag naar een digitaal platform waar antwoorden gevonden kunnen worden op hulpvragen.

## Sociale kaart

Voor uw hulpvragen op de volgende thema's



## Waar is de kaart te vinden?

Via [www.socialekaartdinkellandtubbergen.nl](http://www.socialekaartdinkellandtubbergen.nl) kunt u de sociale kaart raadplegen. De acht thema's die hierin opgenomen zijn:

- Zorg en gezondheid
- Wonen en huishouden
- Woonomgeving en vervoer
- Geldzaken
- Actief zijn en meedoen
- Werk
- Jeugd en gezin
- Mijn buurt

## Hoe gebruik ik de sociale kaart?



1. Ga naar [www.socialekaartdinkellandtubbergen.nl](http://www.socialekaartdinkellandtubbergen.nl) of scan de QR-code.
2. Kies het thema waar u vragen over heeft.
3. Kies het onderwerp binnen dat thema.
4. Kies waarover u iets wilt weten.
5. Kies dan de organisatie die u het beste kan helpen met uw hulpvraag en neem contact met hen op.
6. Kunt u het via deze stappen niet vinden? U kunt ook de zoekfunctie rechtsboven gebruiken door een trefwoord in te vullen.
7. Komt u er toch niet uit? U kunt altijd contact opnemen met uw gemeente.

[www.socialekaartdinkellandtubbergen.nl](http://www.socialekaartdinkellandtubbergen.nl)



## Commerciële en gecontracteerde aanbieders

De sociale kaart is een initiatief van de gemeenten Dinkelland en Tubbergen, maar samen met inwoners en organisaties in de gemeenten wordt het echt een succes. Er staan al organisaties en initiatieven vermeld, maar er is ruimte voor meer. Staat uw organisatie of initiatief nog niet vermeld op de sociale kaart? Mail dan uw gegevens naar [socialekaart@noaberkracht.nl](mailto:socialekaart@noaberkracht.nl).

Inzetten van 'eigen kracht' en 'lokale initiatieven' maken vervoer in gemeente Tubbergen sterk

## Helpt u ook mee?

Door meer te kijken naar wat u wel kunt in plaats van wat u niet kunt, staat u meer in uw 'eigen kracht'. Voor de invulling van de vervoersbehoefte bent u namelijk primair zelf verantwoordelijk. Kunt u niet geheel zelfstandig in uw vervoersbehoefte voorzien? Dan is de eerstvolgende stap om samen met uw sociale omgeving te zoeken naar oplossingen. Binnen de gemeente zijn er lokale initiatieven die zich met de vervoersbehoefte bezig houden, maar er is altijd ruimte voor meer en hiervoor hebben wij uw hulp nodig!

### Lokale initiatieven

De gemeente Tubbergen vindt het belangrijk om het gebruik van oplossingen die ontstaan in de samenleving te stimuleren. Het stimuleren van lokale initiatieven die zoeken naar oplossingen vanuit de samenleving door deze (deels) te ondersteunen en waar mogelijk te faciliteren vinden we erg belangrijk. Dit doen we vooral lokaal, maar ook het bovenlokaal delen van kennis en ervaring en het stimuleren van

initiatieven heeft bij ons de aandacht. Vervoersdiensten die geleid worden door vrijwilligers bijvoorbeeld zoals Stichting Welzijn Tubbergen en het Rode Kruis hebben een speciale plek binnen de gemeente. Bent u betrokken bij een lokaal initiatief of wilt u een initiatief onder de aandacht brengen? Stuur dan een e-mail naar [vervoer@noaberkracht.nl](mailto:vervoer@noaberkracht.nl) met wat achtergrondinformatie en onder vermelding van een contactpersoon met contactinformatie.

### Vervoer via de sociale kaart

Vervoer zorgt ervoor dat u van a naar b kunt reizen en helpt u uw boodschappen te doen, uw kinderen naar school te brengen of familie of vrienden te bezoeken. Er is eigen vervoer zoals een auto, motor of fiets, en collectief vervoer zoals een bus, tram, taxi of trein. Via de sociale kaart

van de gemeenten Dinkelland en Tubbergen kunt u informatie vinden over de mogelijkheden rondom vervoer.

De sociale kaart is te vinden op de website: [www.socialekaartdinkellandtubbergen.nl](http://www.socialekaartdinkellandtubbergen.nl).

## Colofon

### Uitgever:

Gemeente Tubbergen  
Postbus 30, 7650 AA Tubbergen  
[www.tubbergen.nl](http://www.tubbergen.nl)

### Redactie:

Gemeente Tubbergen  
MW Tekst, Aadorp  
Kleesz Tekstbureau, Albergen  
Bianca Lucas, Tubbergen  
Jorinde Brink, Hardenberg

### Vormgeving & druk

Libertas Advies, Vasse

### Verspreiding bij weekblad Op en rond de Essen in:

Albergen, Bruinehaar, Fleringen, Geesteren, Harbrinkhoek, Langeveen, Mander, Manderveen, Mariaparochie, Reutum, Haarle, Saasveld, Tubbergen, Vasse, Hezingen